



MARIO ROBERTO
SANTUCHO

El Combatiente

★ N°1015 ★ 25 de Diciembre de 2015 ★ \$ 5.-

POR LA REVOLUCIÓN SOCIALISTA



Partido Revolucionario de los Trabajadores

el Pueblo Avanza

LA MOVILIZACION Y LA LUCHA DE OBREROS DE
SIDERCA GOLPEÓ LOS PLANES DE AJUSTE Y
DESPIDOS DE LA MULTINACIONAL.

la burguesía RECUULA

EL NUEVO GOBIERNO NO PODRA HACER LO QUE QUIERA

LA LUCHA DEL PUEBLO AVANZA Y LA BURGUESIA RECUCLA

Preparar las fuerzas populares en cada fábrica, en cada barrio, en cada zona, región o provincia, para multiplicar, masificar y centralizar la acción del pueblo en lucha. Cada día, en cada barricada, hay que levantar la mirada y unir en un solo puño todo lo que se pueda unir por los derechos políticos de los trabajadores y el pueblo.

Hace pocos días hemos tenido un “cambio” de gobierno. Pero la sensación que prima en amplios sectores de la sociedad, es que parecería una administración que ya lleva varios meses.

La razón es muy simple: las medidas y las “no” medidas tomadas, de una u otra manera, eran esperadas, pero el desgaste político es mayor a lo previsto.

Con la eliminación del cepo cambiario, **lo que se devaluó fue el salario** acompañando el proceso de degradación del mismo de los últimos años. Los economistas burgueses lo llaman “ajuste ortodoxo”, los revolucionarios lo llamamos apriete.

Estas políticas tienen van acompañadas de amenazas y hechos concretos advirtiendo al proletariado y al pueblo que luego del “desorden” impuesto por la misma burguesía viene el “orden burgués”. Cuando la zanahoria no funciona, viene el palo.

La semana pasada, intentaron despedir a 189 obreros de la fábrica Dalmine Siderca en la localidad de Campana. El único justificativo que daban empresa y sindicatos traidores era la necesidad de una mayor productividad con menos trabajadores. En una palabra: **mayor superex-**

plotación. Como respuesta, una movilización masiva autoconvocada esa misma noche por las calles de la ciudad, les torció el brazo e hizo recular a la burguesía. **Tuvieron que dar marcha atrás con los despidos.** Toda una muestra concreta de que lo que está marcando el pulso de las medidas que pretenden tomar es el andar de la lucha de clases.

En pocos días el desgaste político frente al pueblo ha sido abrupto, que hayan intentado tomar temerarias medidas, no significa que exista un aval de masas para ejecutarlas.

Allí está la clave del devenir inmediato. Pocos son los que firmaron un cheque en blanco a este gobierno; parecería que no tomaron en cuenta que el castigo fue para la anterior administración y una de las razones fundamentales para hacerlo fue el antiautoritarismo, contra la centralización política, contra el personalismo, la arrogancia: **la mayoría fue por derechos políticos, la mayoría no votó a favor de, sino en contra de.**

Estas medidas solo pueden entrar a las “trompadas”, recortando aún más los derechos políticos, pero en el pueblo hay pocas pulgas, no hay paciencia y sí mucho cansancio.

Para avalar la devaluación abrupta del salario **hay que tener con qué.** Para ello el tiempo



juega en contra del poder. Intentarán aprovechar los próximos 60 días para quebrar la voluntad de lucha del pueblo, pero las clases no se mueven contra reloj.

Las primeras reacciones no se hacen esperar, será un “toma y daca” ascendente del enfrentamiento, se ganará y se perderá en una y mil batallas, pero lo sustancial del proceso abierto es que el proletariado de hoy no es el del 2001, el cual participó en la masiva autoconvocatoria **pero no como clase**.

Hoy en cambio, la clase obrera enfrentará estas políticas reaccionarias con un nivel superior de lucha y organización y, ya fogueado en mil batallas, profundizará sus metodologías para obtener sus conquistas políticas.

Ellos de todos modos buscarán golpear, pero más allá de las reacciones que vendrán, los revolucionarios entendemos que hoy por hoy es **golpe por golpe**, y es en ese movimiento establecido que inmediatamente hay que ponerse a trabajar para elevar la respuesta a una contienda nacional de clases.

En el corto plazo hay que preparar las fuerzas en cada fábrica, en cada barrio, en cada zona, región o provincia, para multiplicar, masificar y centralizar el golpe. En la lucha de cada día, en la barricada, hay que levantar la mirada y unir en un solo puño todo lo que se pueda **unir por los derechos políticos**.

En este breve período, en el golpe por golpe, hay

que crearles miles de frentes abiertos de movilizaciones por reclamos de todo tipo, crearles una hoguera, un infierno, y simultáneamente, ir fortaleciendo las metodologías revolucionarias que fundamentalmente pasan por el enfrentamiento masivo regido por la democracia directa.

Es decir, el pleno ejercicio democrático del pueblo sin intervención del Estado y de las instituciones corrompidas hasta el hartazgo.

Gobierno-empresas-sindicatos empresariales deben estar en la mira, no hay lucha pequeña o grande, hay lucha y esa lucha contra esta burocracia estatal burguesa repodrida por donde se la observe, se la golpea con la masividad.

Ellos hicieron lo que tenían que hacer, sus negocios así lo exigen pero la pregunta es ¿podrán sostenerlo?... Decididamente **¡no!**, están “flacos de caballada” y el pueblo está para adelante.

La clase obrera industrial está amasando los caminos a seguir, por ahora en un estado de deliberación política, pero simultáneamente “el toma y daca” se está dando en cada sección, en cada establecimiento y esto promete que se irá hilvanando por parque industrial, barrios, escuelas, universidades. Se irán plegando de abajo hacia arriba y de arriba hacia abajo fuerzas creadas en años de lucha por infinidad de reclamos.

Este proletariado industrial comienza a pesar y la aceleración de respuestas políticas no se hará esperar. La burguesía monopolista actúa como puede, así son los negocios de anárquicos, así es la resultante de su debilidad política. El proletariado y el pueblo seguiremos golpeando cada vez con más contundencia elevando el nivel clasista del mismo. Frente a la temeraria devaluación del salario proponemos:

- 1) **Unificar las batallas en cada lugar por un 50% de aumento salarial.**
- 2) **Rechazo a cualquier medida que signifique mayor productividad para achatar el salario.**
- 3) **Intensificar las movilizaciones contra los aumentos de los productos y servicios básicos.**
- 4) **En ese caminar, ir profundizando el enfrentamiento con más metodologías democráticas en lo organizativo y en la centralización de una preparación nacional que golpee esta embestida.**
- 5) **Bajo estas premisas, ir unificando desde abajo los reclamos de todo tipo generados en años de lucha. Es un mismo torrente, muy grande y masivo.**
- 6) **Seguir fortaleciendo las nuevas instituciones que el pueblo está creando independientemente del Estado de la burguesía monopolista. ★**

TRABAJADORES MUNICIPALES DE CENTENARIO LE MARCAN LA CANCHA AL INTENDENTE

Todos los años, el sindicato de los trabajadores municipales de Centenario (Neuquén) negocia con el intendente las condiciones de trabajo de los mismos, entre ellas el pase a planta de los contratados, las recategorizaciones, etc.

Este año, a fines de agosto, el intendente Javier Bertoldi en forma unilateral, emitió un decreto mediante el cual pasaba a planta permanente a 19 personas, de las cuales 12 eran funcionarios políticos. Los trabajadores, disconformes con la medida, se declararon **en estado de asamblea permanente y decidieron realizar retención de tareas como forma de presión** para volver atrás con el decreto y negociar las condiciones de trabajo de acuerdo a sus necesidades. Se inició así un conflicto que duró en total casi 60 días.

Según informó Claudio Salazar, Secretario General del SOEMC, después de intentar comunicarse con el intendente durante una semana sin ser atendidos por éste, decidieron marchar hasta el Municipio para reclamar el pase a planta de los contratados y la recategorización de los efectivos. Después de varias horas de espera, Bertoldi accedió a entrevistarse con los trabajadores y se comprometió verbalmente a derogar el decreto. Se hizo un cuarto intermedio hasta el lunes de la semana siguiente, pero el intendente, haciendo gala de su intolerancia y soberbia, incumplió su compromiso de seguir dialogando.

Los trabajadores, reunidos en asamblea, decidieron cortar la ruta 7 y allí, repartir volantes para informar a la comunidad sobre la causa del conflicto, ya que el intendente, a través de los medios declaraba que no existían razones para el mismo, y acusaba a los trabajadores casi de delincuentes. En la misma asamblea **se decide sumarle al reclamo original el incremento del salario y de la suma por antigüedad.**

Ante la falta de respuesta y el intento de embarrar la cancha por parte de las autoridades mediante de-



claraciones falaces en los medios, se realizó un corte total de la ruta 7 a la altura del "Picadero".

El 22 de septiembre, pasadas varias semanas del inicio del conflicto, en las que los trabajadores realizaron asambleas, marchas, volanteadas, retención de tareas, paralización de algunos sectores y cortes de ruta, se logra una reunión con el intendente en la que se firma un acta-acuerdo en donde se aceptan los reclamos de los trabajadores en lo que respecta al pase a planta de los contratados, la recategorización de los efectivos y el no descuento de los días de paro, además, se compromete una mesa de diálogo para el mes de diciembre con el intendente electo, para tratar el aumento salarial y de la antigüedad.

A partir de allí, los trabajadores levantaron las medidas de fuerza pero **continuaron en estado de asamblea permanente hasta que se hiciera efectivo el cumplimiento del acta.**

Pero como las autoridades, representantes de una clase social decadente, que ya no puede dar respuesta ni siquiera a las necesidades más elementales del pueblo, no

cumplieron, no un compromiso verbal sino lo que habían firmado, con el argumento de que el intendente rechazaba el listado de trabajadores presentado por el sindicato, comenzó nuevamente el conflicto, el cual se extendió por 36 días mas.

Como primera respuesta, **los trabajadores tomaron el corralón municipal, el que mantuvieron ocupado hasta la finalización del conflicto, impidiendo que cualquier vehículo o maquinaria fuese retirada de allí.**

La primer semana de la toma, la pasaron dentro del corralón pero, posteriormente decidieron cortar el puente que une Centenario con Cinco Saltos (Río Negro) y la ruta 7, diez días después del comienzo de esta segunda parte del conflicto, también llevaron adelante un acampe en la puerta del edificio municipal. Todas estas medidas se realizaron simultáneamente, lo que da una muestra **del grado de participación de los trabajadores y del apoyo recibido desde distintos sectores que se materializó en el aporte de dinero y alimentos.**

El 4 de noviembre se produjo el incidente mas difícil de sobrellevar ya que, ese día en horas de la tarde, mientras una parte de los trabajadores se encontraba manifestándose frente al edificio municipal, la policía comenzó a disparar gases lacrimógenos y balas de goma para intentar desalojarlos; una vez adentro, comenzaron a golpear a los pocos hombres y mujeres que se encontraban allí, quienes resistieron hasta que llegaron más compañeros y, juntos, rechazaron el intento de desalojo. Como consecuencia de la represión quedó un trabajador herido, el que en un principio no pudo ser atendido porque la policía impedía el ingreso de la ambulancia.

Esta acción cobarde y esta derrota, van a quedar por siempre en el historial del intendente Bertoldi, hoy diputado provincial por el FPV.

Pero las bajezas y las miserias de las autoridades municipales no terminaron aquí; acusaron a los trabajadores de golpear a una mujer embarazada, hecho que nunca pudieron probar y, con el fin de enfrentarlos con la comunidad, los acusaron también de realizar sabotajes para dificultar la provisión de agua potable y del servicio de cloacas. Pero no lo lograron, porque **los trabajadores demostraron la falsedad de todas las acusaciones y dejaron en evidencia las mentiras del intendente y sus funcionarios.**

Entre otras medidas, mostraron a los medios en una recorrida por la planta de efluentes cloacales, el estado deplorable en que se encuentra. La comunidad pudo observar la realidad: instalaciones y equipos abando-

nados y sin mantenimiento, y el laboratorio desmantelado. Como consecuencia, de acuerdo a lo informado por los operarios que se desempeñan en la planta, **el 50% de los efluentes son descargados al Río Neuquén sin ningún tratamiento desde hace años.**

Finalmente, ante la lucha tenaz de los trabajadores y la casi nula credibilidad de las autoridades frente al pueblo de Centenario, se concretó una reunión entre funcionarios municipales y los representantes de los trabajadores con la mediación del Fiscal Gerez. A la misma no asistió Bertoldi, argumentando una supuesta enfermedad, y como sus representantes carecían de autoridad para tomar decisiones, fue necesario comunicarse con él telefónicamente. Después de varias horas de negociación y llamadas al intendente, se llegó a un acuerdo, el que establece la derogación del decreto que originó el conflicto, el pase a planta permanente de la casi totalidad del listado presentado por el sindicato (quedaron fuera del convenio cinco trabajadores que tenían pocos meses de antigüedad), las recategorizaciones, el blanqueo de todos los trabajadores que estaban bajo Convenio y el pago de los días de



huelga.

Sólo quedó fuera del acuerdo el aumento de los salarios, que deberá definirse con Esteban Cimolai, el nuevo intendente electo.

La enseñanza que dejó este largo conflicto es que **con unidad y la participación democrática de los trabajadores y otros sectores del pueblo, tomando las decisiones en asambleas, podemos avanzar en el logro de la vida digna que merecemos los que producimos los bienes y servicios para toda la sociedad.**

Los trabajadores municipales de Centenario le marcaron la cancha al nuevo intendente, y Cimolai seguramente tomó nota de ello. ★

Cuando los hechos se consuman en un acto único, es porque detrás de ellos hubo una acumulación necesaria de esos signos. Hay momentos en la historia, y este es uno de ellos, en donde la hipocresía “duerme el sueño de los justos” y las cosas aparecen tal cual son.

La última dictadura militar tuvo un ministro de economía que expresaría el verdadero contenido de la época. La concentración económica alcanzada hasta ese momento tenía que tener su correlato político en una nueva centralización política y a la vez en una adecuación del Estado burgués para poder llevar adelante ese complejo proceso.

Veamos: **Martínez de Hoz**, ministro de economía de la dictadura por cinco años, era una expresión abierta y desfachatada de la intervención de los monopolios en forma directa en las decisiones del Estado. Su currículum así lo indicaba. En 1963 fue su primera incursión en la cartera de economía por algunos meses.

Dirigió la Estancia Malal Hué, la aseguradora Buenos Aires Compañía de Seguros, y la Compañía Ítalo Argentina de Electricidad; presidió la petrolera Petrosur y la financiera Rosafin, y, habiendo trabado relación con los Rockefeller, fue titular de la acería Acindar durante los años inmediatamente precedentes al golpe de Estado.

El proceso de apoderamiento de los monopolios del Estado nunca antes había sido tan expreso, aunque sí con la “revolución” Libertadora esos hombres de la economía comenzaban a pesar con una calidad cada vez más superior.

De allí en más, la lucha de clases condicionó el lenguaje directo de la oligarquía financiera; frente a los ojos de las mayorías explotadas y oprimidas la oligarquía financiera tuvo que “guardar decoro” y los “Martínez de Hoz” siguieron avanzando en el Estado, sus empresas monopólicas no perdieron el tren de institucionalizarse y con la democracia burguesa terminaron de atar el Estado a sus negocios.

La lucha de clases los obligó a guardar formas una y otra vez, complicó políticamente ese andar necesario en lo económico. Los procesos de concentración se dieron a una nueva escala, pero su expresión en el Estado estuvo siempre condicionada a la lucha de nuestro pueblo.

El gobierno entrante intentará avanzar en

ASUMIO EL G ¿FO DE LA BU

ello. No es que el saliente no lo hiciera, pero lo cierto es que a partir del 2001 la lucha de clases puso en alerta al poder burgués y este estuvo obligado a guardar formas populistas y frenar de alguna manera el torrente de indignación que existía en todo el pueblo.

Se “guardaron” algunas formas, pero en éstos años pasados se solidificaron los monopolios en el Estado. Automotrices, alimenticias, negocios agro-industriales, mineras etc. tomaron el control cada vez más activo de las decisiones del Estado con la presencia de algunos gerentes

El gobierno entrante intentará hacer un ajuste de tuercas, acondicionar el Estado de los monopolios, pero no tiene margen para insistir con el engaño y el populismo. Necesita intentarlo con un lenguaje directo y llano, probar fuerzas contra el pueblo y para ello hace su primera afrenta al mismo. Pone a los gerentes de los monopolios a dirigir en forma clara y transparente los ministerios, las secretarías y otras jefaturas; es decir, transparenta todo lo que en la democracia burguesa hipócritamente se quiso de una u otra forma ocultar.

Este signo de debilidad política nace condicionado y a la vez es una apuesta muy alta frente a los ojos de la gran mayoría del pueblo, expone en forma clara el enemigo a combatir.

La oligarquía financiera no se escuda ni puede utilizar ya el engaño y su careta populista es aplastada por la lucha de clases. Es muy difícil volver de tal jugada, es un acto al todo o nada, caricaturesco de viejas épocas que expresa debilidad.

Para respaldar esta aventura política, entre otras se dispuso de éstas “personalidades”:

GOBIERNO DE LOS GERENTES, FORTALEZA O DEBILIDAD BURGUESÍA MONOPOLISTA?

Alfonso Prat-Gay (también funcionario de los Kirchner en la primera etapa) será el ministro de Hacienda. Integró el equipo investigaciones económicas del JP Morgan en Nueva York y Buenos Aires entre 1994 y 1999, y luego asumió como jefe de Investigación de Monedas en JP Morgan en Londres, hasta 2001.



Gustavo Marconato, como secretario de Hacienda; el santafesino que en 2012 estuvo al frente de Aerolíneas Ar-

gentinas y un kirchnerista que presidió la Comisión de Presupuesto, pero que siempre tuvo un buen diálogo con el ministro de Economía designado por Mauricio Macri.

Pedro Lacoste, como Secretario de Política Económica. Lacoste fue su socio en la consultora Tilton Capital y lo acompañó en el Central en 2002.

Marcelo Griffi será secretario legal y administrativo, quien ya trabajó como síndico del Banco Central hasta 2005 durante la gestión de Prat Gay.

Luis Caputo, ex Deutsche Bank, ocupará el cargo de secretario de Finanzas.

Ariel Sigal, ex directivo de JP Morgan y Deutsche Bank, se espera que “acomode” la causa contra los holdouts.

Francisco Cabrera asumirá al frente de la cartera de Producción. Fue director ejecutivo del diario La



Nación, integró el directorio de los diarios Los Andes, La Voz del Interior y Epochacra y trabajó en Hewlett Packard, el Grupo Roberts/HSBC; además fue fundador y CEO de Máxima AFJP.



Leonardo Sarquís, ex gerente general de la división de semillas de la multinacional Monsanto, será

quien manejará la política agropecuaria de la provincia de Buenos Aires, centro de la producción agraria del país.

Susana Malcorra, la canciller designada, fue una de las primeras mujeres en tener el cargo ejecutivo más alto en

una empresa local, cuando en el 2001 se puso al frente de Telecom. También fue directiva de IBM.



Gustavo Lopetegui, CEO de LAN Argentina, fue elegido para secundar a Marcos Peña en la Jefatura de Gabinete, como una suerte de “manager económico”. Con 56 años, Lopetegui fue el fundador de la cadena de supermercados EKI en plena crisis de 2001. También ocupó la dirección de Milkaut y creó una firma exportadora de quesos.



Mario Quintana (cofundador y presidente de Farmacity y del Grupo Pegasus, controlante de Farmacity,

Freddo, Tortugas Open Mall y negocios inmobiliarios, de tecnología y alimentos), será junto a Lopetegui otra “mano derecha” del jefe de Gabinete, encargados de moderar y coordinar las reuniones de los ministros que integran lo que Macri definió como “gabinete económico”.

Guillermo Dietrich, designado en Transporte, es economista de la UCA. Se desempeñó durante 20 años en el sector privado, en la empresa de su familia, una de las principales concesionarias automotrices de Argentina.



Juan José Aranguren, en energía. El ex presidente de Shell estuvo al frente de la petrolera por más de una década, dejó la firma en la que trabajó por 37 años para unirse a Cambiemos y comenzar a alistar a los equipos técnicos del espacio macrista.



cio macrista.

Isela Costantini, presidenta y directora ejecutiva de General Motors (GM) para Argentina, Uruguay y Paraguay, se hará cargo de la conducción de Aerolíneas Argentinas. Es la actual presidente de ADEFA, la entidad que nuclea a las terminales automotrices. **Mario Agustín Dell’Acqua**, ex directivo de Techint, asumirá en los próximos días al frente de Intercargo, la empresa estatal que presta servicios en tierra a las aerolíneas.



Marcelo Villegas, director de capital humano de Telecom, al ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires

Miguel Puente, director de recursos humanos de Techint ingresará al Ministerio de Trabajo, ocupando el tercer lugar en jerarquía luego del ministro Jorge Triaca (h) y Ezequiel Sabor.



Gustavo Arribas estará al frente de la Agencia Federal de Inteligencia (AFI). Este “buen señor” formaba parte de la empresa HAZ Football World Wide Limited, con sede en Gibraltar, que intervino y cobró la comisión como intermediaria por el pase de Carlos Tévez al Corinthians, concretado en alrededor de u\$s 20 millones, a través del grupo MSI, cuya cabeza visible era el iraní Kia Joorabchian; implicado además en triangulaciones para la venta de jugadores (el caso paradigmático fue la operación de Gonzalo Higuaín).

Fernando Marín se hace cargo del Fútbol para Todos. Estuvo al frente de Racing Club entre 2001 a 2006, con el gerenciamiento de Blanquiceleste S.A. Terminó con la quiebra de la empresa.



El gobierno tendría decidido dejar “un tiempo” a **Miguel Galuccio** como gerente general de YPF. El *funcionario estrella* de la era K ya trae un lindo prontuario: empleado de YPF en la segunda mitad de los 90, actuó bajo la dirección de Repsol hasta que fue trasladado a Indonesia por YPF



Internacional en 1999. Luego paso a ser director de IPM propiedad de Schulmeberger, abriendo enormes y multimillonarios negocios a dicha compañía, entre ellos con PEMEX y la British.

Como puede verse, el poder económico más concentrado está al frente del “nuevo” gobierno argentino. Intentarán gobernar creyéndose desde los votos.

Pero el escenario que los espera dista mucho de ese deseo. **La debilidad política es más que manifiesta y la lucha de clases es lo que les marcará la cancha.** ★

"SIEMPRE ESTUVIMOS SOLOS Y LA SACAMOS ADELANTE LOS TRABAJADORES, SIEMPRE LO HICIMOS, PERO ESTA VEZ TOMAMOS EL CONTROL"

Corresponsales de El Combatiente entrevistaron a trabajadores de la UDAI de Trujui, oficinas del ANSES que atiende al público en el distrito de Moreno. En el marco de la transición del gobierno saliente y el entrante, el personal a cargo de las jefaturas, designado históricamente por favores políticos, abandonó el organismo dejándolo acéfalo. Los trabajadores, reunidos en asamblea, se organizaron y decidieron los cargos y los puestos que cumplirá cada uno, garantizando la continuidad del servicio y la atención de los beneficiarios. Una experiencia verdaderamente conmovedora que deja enormes enseñanzas a todos los trabajadores.

EC: Cuéntenos un poco sobre la oficina del ANSES en donde trabajan...

- Es una Unidad de Atención Integral. Se llama UDAI, con atención directa al público, donde se hacen todo tipo de trámites. Tenemos tres tipos de oficinas: chicas, medianas y grandes. La nuestra es una oficina chica y es la segunda del distrito. Moreno, con casi 700 mil habitantes, tiene una UDAI grande en Moreno centro, y la nuestra que es chica porque atiende menos público, tiene menos empleados y realiza menor cantidad de trámites. Pero se hacen los mismos trámites que en cualquier otro lado, en menor cantidad. Dentro de Moreno es una de las principales. Estamos en Trujui, una localidad que tiene un cuarto de la población de Moreno, en el límite con San Miguel.

EC: ¿En qué situación se encuentran ustedes? ¿Cuál es el conflicto que está generando toda esta movida de los trabajadores de la UDAI?

- La situación es que estamos en la transición y quedó un vacío de jefatura y de personal entre el gobierno de Cristina y la dirección ejecutiva que estaba a cargo de Diego Bosio, que se está yendo, o que ya se fue; con los que vienen. Nosotros como somos un organismo nacional dependemos del Ministerio de Trabajo, pero somos un ente autárquico: tenemos una dirección, un reglamento

y un convenio colectivo específico, distinto a otros empleados del Estado nacional. Entonces, en ese vacío nos fuimos dando cuenta que cada vez iban menos a trabajar. La jefa de la UDAI de Trujui, ya no venía seguido, ya se notaba esa ausencia; venía una vez por semana dos horas. Nunca ejerció el rol de jefa porque fue un cargo que se dio como premio a una militancia política para el kirchnerismo en el distrito.



EC: ¿Había varios cargos políticos en distintas instancias?

- Somos 22 trabajadores en total, y la mayoría son militantes de La Càmpora. Esta es una UDAI relativamente nueva, se abrió en el 2011, y desde ese año, en cada campaña política se pedían licencia que se pasan como

comisiones de servicio, donde el Estado les paga igual, no iban a trabajar sino a hacer campaña. Es una práctica común en estos organismos premiar la militancia política partidaria.

Primero lo hicieron para el candidato a concejal, y en esta última para el candidato a intendente. Una vez que pasaron las elecciones, cada vez venía menos gente, cada vez venían menos empleados a trabajar.

Nosotros estuvimos más de 3 meses en conflicto por otros temas de orden nacional. En ese momento vimos quién es quién, y con quién contábamos. Cabe destacar que Moreno además de ser un distrito netamente peronista, es un distrito donde gana La Campora "pura". El candidato a intendente gana las elecciones, y ahí desaparecieron la jefa y un montón de empleados porque ahora están ocupando cargos en la municipalidad de Moreno.

EC: Entonces la UDAI queda a la buena de dios....

- Exactamente. Nos quedamos sin jefe. Además nosotros nos dividimos por sectores: los activos, que son los trabajadores en actividad, y la parte de los beneficiarios, que son los jubilados; el coordinador de activos estuvo un año sin venir a trabajar. Apareció un día, dijo que era el coordinador de la parte de activos (un puesto que se lo dieron, porque nosotros no sabemos ni quién era) y está en la puerta repartiendo números porque no sabe hacer su trabajo!!!

En este contexto hicimos una asamblea y nos dijimos que estábamos solos. Siempre estuvimos solos y siempre la sacamos adelante nosotros, los trabajadores. Siempre lo hicimos, pero esta vez tomamos el control. Hicimos una asamblea, repartimos las tareas, y a partir de ese día empezamos a funcionar sin jefes. Dejamos por escrito qué rol cumple cada uno, qué vamos a hacer a partir de ese momento, y en estas condiciones es que estamos trabajando. Y la verdad que, felices.

EC: Es muy emocionante lo que nos cuentan...

- Miren, un día terminamos llorando con la gente en la fila, de la desesperación y la angustia de ver cómo estos tipos hicieron mierda la UDAI, cómo vaciaron el organismo.

EC: Ustedes, los trabajadores, son los que están en contacto con el público resolviendo situaciones complejas.

- Nosotros somos el organismo que lleva adelante las prestaciones sociales: desde la asignación por embarazo hasta la asignación universal. Todo pasa por acá. Además en el distrito en el que estamos hay una problemática social muy importante. Muchas somos madres y la ropa que no les queda a nuestros hijos la traemos para repartir acá, por ejemplo.

EC: Como fue la asamblea que hicieron? A nosotros nos hicieron llegar el acta de la misma y es muy interesante porque ahí queda plasmada formalmente la decisión que tomaron. Nos gustaría que nos cuenten cómo fue todo es proceso.

- Nos juntamos y dijimos que los que estábamos en ese momento éramos los que íbamos a quedar, que no sabíamos qué es lo que iba a pasar. Y de hecho aún no se presentó ni un jefe.

**"... y nos preguntamos:
Que hacemos?
Bajamos la persiana
esperando que venga
algún jefe o la mantenemos
abierta?
La decisión fue
mantenerla abierta."**

EC: Aun no se sabe quién asume!

- No. Estamos como en una nebulosa. Sabemos que el director ejecutivo, que viene de la mano de Larreta, estuvo al frente del organismo de vivienda....pero nada más. El mismo día que asumió Macri también lo hizo el intendente local, por lo tanto no fue nadie a trabajar. El día anterior había sido la despedida en Plaza de Mayo de Cristina, tampoco había ido nadie a trabajar. Después estaban cansados y tampoco fue nadie a trabajar... Y en todos esos días había que atender igual, lo mínimo indispensable, hasta que el lunes siguiente desborda la UDAI, con la gente enojada porque había carteles que decían que no se atendía por falta de personal... Ahí es cuando hicimos la asamblea y nos dijimos a nosotros mismos que éramos los que estábamos ahí; y nos preguntamos: Que hacemos? Bajamos la persiana esperando que venga algún jefe o la mantenemos abierta? La decisión fue mantenerla abierta porque si la cerramos le dábamos pie para que digan que no funciona.

Este ANSES nació de un proyecto de los empleados del ANSES de Moreno centro, ellos lo gestionaron, entonces no lo vamos a regalar. Nosotros somos de planta permanente, el trabajo no lo perdemos, nos reubican. Pero no vamos a regalar el espacio que ganamos. Además, es necesario este lugar de atención. Entonces decidimos. Y dijimos que lo que queremos es que se respete la carrera administrativa. En ese contexto decidimos el jefe de la UDAI que si bien no es el que tiene más antigüedad es el coordinador de gestión y sí estuvo a cargo y nos acompañó en todo momento. Lo votamos, y le preguntamos si quería hacerse cargo y dijo que sí. Después fuimos respetando el lugar que venía ocupando cada uno: el que tenía más antigüedad, el que sabía más...y el que tenía ganas, compromiso... De gestionar no solamente para el organismo sino también para el público, para el beneficiario. Esto es algo que no queremos perder. Nosotros tenemos que pensar en la gente.

EC: Este conflicto y esta experiencia es una muestra extraordinaria de la decisión de un grupo de trabajadores de demostrar en manos de quién está el funcionamiento de nuestro país, porque aunque éste hecho pueda verse como algo "chiquito", en esencia es lo que sucede en todos los ámbitos. Es decir, nosotros, los que trabajamos todos los días somos los que ponemos en funcionamiento el país; y lo importante que es la decisión de una asamblea para resolver problemas de un Estado que no los resuelve.

- Eso quedó más que claro, que somos nosotros los que vamos a resolver esto. Pero también tenemos responsabilidades: la responsabilidad de llegar temprano, levantar la persiana, ver quién está, repartir los números, organizar...

EC: A partir de esta experiencia hecha nada va a ser igual ¿verdad? Y aunque vengan nuevos jefes, nada va a volver a ser como antes....

- Tal cual!!!! Nosotros hablamos con los beneficiarios, salíamos todos los días y le explicábamos la situación a la gente; repartimos volantes y les decíamos que a partir de ahora éramos sólo nosotros, y le pedíamos paciencia. También hay que decir que desde hace más de dos años que venimos con problemas, y siempre lo hablamos con la gente, sacamos nuestros reclamos a la calle y hacemos que la gente firme en una especie de acta por nuestros pedidos (de aumento de personal, por ejemplo). Y la gente nos acompaña.

Esta es una experiencia muy rica para los trabajadores, en donde pasan cosas que antes no pasaban...por ejemplo, hoy, una de las chicas que llegaba tarde avisó, y antes no pasaba esto... Y entonces en seguida le dijimos a la gente que la chica que atiende tal sector llegaba tarde. ¡¡¡Porque hay que decir que es una sola persona por sector!!!! Saben lo que es una sola persona para atender asignación universal por hijo!!!! Tenemos que dar una cantidad de números por día, y la gente lo entiende. Les decimos que solamente damos 10 números porque no hay personal. Les hablamos de frente y ellos nos acompañan re bien: ahora vienen y firman directamente lo que reclamamos, nos piden el libro de firmas...

EC: Les agradecemos enormemente que se hayan podido hacer este ratito para charlar con nosotros... esta experiencia es una profunda enseñanza para muchos trabajadores...

- Les agradecemos a ustedes, porque saber que no estamos solos también sirve mucho cuando estás en el conflicto, porque era un enfrentamiento bastante importante. Mantener la lucha en el tiempo es desgastante, y siendo poquitos, también. Pero saber que no estamos solos, que muchos como ustedes también nos acompañan a nosotros, nos hace fuertes y nos sirve muchísimo. ★

"En ese contexto decidimos el jefe de la UDAI... Lo votamos, y le preguntamos si quería hacerse cargo y dijo que sí. Después fuimos respetando el lugar que venía ocupando cada uno: el que tenía más antigüedad, el que sabía más...y el que tenía ganas, compromiso... Nosotros tenemos que pensar en la gente."

Este periódico ha sido editado e impreso con el aporte del pueblo trabajador



MARIO ROBERTO SANTUCHO

El Combatiente

Partido Revolucionario de los Trabajadores
Por la Revolución Socialista

Órgano de la Dirección del Partido Revolucionario de los Trabajadores
Fundado el 6 de marzo de 1968.
Año 47°. Editorial El Combatiente.
prtarg.com.ar
elcombatienteprt@yahoo.com.ar
Aparece el 2° y el 4° viernes de cada mes.



GANANCIAS, SALARIO Y TRABAJO.

En varios artículos y publicaciones hemos desarrollado y explicado la finalidad del mal llamado “*impuesto a las ganancias*” al salario, cuyo único objetivo es **achatar los ingresos de los trabajadores** para sostener las ganancias de las empresas.

Con el ejemplo de la industria automotriz que abordamos en esta nota, lo que trataremos de graficar es lo que un trabajador ve en su recibo de sueldo y lo que se le descuenta.

Partamos de la base que -según cifras oficiales- el salario de un trabajador automotriz “*se ubica dentro del 10% de los salarios más altos del país*”. Viendo esto, cualquier desprevenido podría pensar que está bien descontarlo a los sueldos más altos, siendo ese monto en bruto de \$ 25.000.- por mes promedio.

Ahora bien, la última modificación en este tributo señala que los trabajadores que entre enero y agosto del 2013 percibían hasta \$15.000 brutos, quedan exentos de este pago. Eso se hizo para generar una gran división entre los trabajadores que pagan y los que no.

Obviamente que tanto el cálculo como la recaudación de este impuesto corren por cuenta de cada fábrica. **Nadie controla ni verifica que se este operando de forma correcta.** Por eso, finalizando el 2015 y estando este tema en el candelerero (por las promesas de campaña), aparecen casos de compañeros que se ponen a hacer las cuentas y concluyen que **están tributando y en realidad no debían estar haciéndolo.**

Los que pagan, en su gran mayoría, lo hacen en base al mínimo no imponible, que no es \$15.000 sino \$8.360 para solteros y \$11.563 para los casados con dos hijos, todo sobre el salario bruto. Esto determina que el que paga, paga más.

En el caso de los trabajadores automotrices impacta de lleno en su salario. Haciendo pagar lo máximo que se puede descontar que es un 35% del salario bruto, lo

que sumado a las cargas sociales (jubilación, obra social y cuota sindical) da que **un trabajador está percibiendo el 45% de su sueldo bruto, si 45% bruto!!!!**

O sea que de \$ 25.000, recibe \$11.250. Esto obliga a los trabajadores a pagarle a un contador para que les “dibuje” la declaración jurada; y por otro lado no les queda otra que hacer horas extras para incrementar su salario. La situación se hace crítica llegando a fin de año, porque al principio uno paga menos de ganancias, pero llegando al final del año fiscal, uno paga más, como señalamos en el párrafo anterior.

El aguinaldo de fin de año. El gobierno entrante, contradiciéndose así mismo, define que los salarios de \$30.000 quedarán exentos de pagar ganancias, **sólo sobre el aguinaldo.**

Hagamos cuentas: teniendo un salario básico de \$ 25.000 y viéndose obligado a hacer horas extras para no cobrar \$ 11.250, es obvio que la gran mayoría de los que pagan, que ya son mayoría, superan los \$ 30.000, o sea, van a pagar ganancias sobre el aguinaldo. A esto (como ya mencionamos) hay que sumarle que las cuentas las hace la empresa y que nadie controla.

Toda esta maniobra tienen un sólo fin: por un lado, igualar los salarios de los que más antigüedad tienen, y por el otro, bajar los salarios. Por más que suban el mínimo no imponible a \$30.000 como prometió el nuevo gobierno, esto no quiere decir que dejamos de pagar ganancias sino que pagaremos menos; pero como es un impuesto progresivo, una vez que pagás, **el próximo mes vas a pagar un poco más.**

Por eso afirmamos como lo sostenemos desde hace mucho tiempo: el salario no es ganancia! La única forma de solucionar esto es **eliminar por completo el impuesto.** Por eso, la lucha por aumentos de sueldos tiene que ir hermanada con la eliminación de ganancias. Ya no es sólo una reivindicación económica, sino política e ideológica a la vez. ★

www.prtarg.com.ar