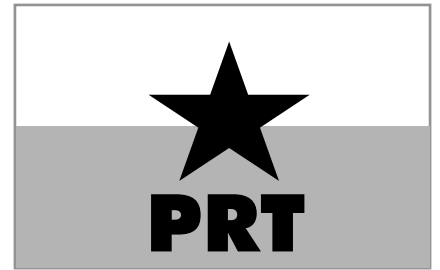




MARIO ROBERTO  
SANTUCHO

# El Combatiente

★ N°1053 ★ 28 de Julio de 2017 ★ \$10



Partido Revolucionario de los Trabajadores

*POR LA REVOLUCIÓN SOCIALISTA*

**LOS TRABAJADORES PONEMOS EN MARCHA  
AL PAIS TODOS LOS DIAS.  
NECESITAMOS UNA PROPUESTA POLITICA  
PROPIA, NACIDA AL CALOR DE LA LUCHA.  
ROMPAMOS CON LA TUTELA  
DEL PODER BURGUES.  
CONSTRUYAMOS UNA SALIDA SUPERADORA  
PARA TODO EL PUEBLO ARGENTINO.**



**REPORTAJE A LOS  
TRABAJADORES  
DE SAMEEP-CHACO**

# LA LLAMA DE LA REBELION DE LAS BASES ESTA ENCENDIDA

*Los trabajadores somos los que ponemos en marcha al país todos los días. Necesitamos, desde nuestros intereses y desde la posición que ocupamos en la sociedad, erigir una propuesta política propia, nacida al calor de la lucha y la organización, que rompa definitivamente con cualquier tutela burguesa, para construir un horizonte de salida verdadero para todo el pueblo argentino.*

**E**l ataque al nivel de vida del pueblo trabajador es la única solución que la burguesía monopolista tiene a la hora de sobrellevar su crisis estructural. El sostenimiento de su tasa de ganancia (o evitar que ésta caiga en demasía), sólo es posible si los trabajadores vivimos cada día un poco peor, para que ellos sigan concentrando la riqueza.

Por eso levantamos la idea política de **NO DEJARLOS GOBERNAR**. Cualquier proyecto político de la burguesía, más allá de su “color”, forma o denominación, apunta a ese objetivo. De allí que los trabajadores **nunca podemos esperar soluciones a nuestros problemas de vida si provienen de la clase dominante**.

Necesitamos, desde nuestros intereses y desde la posición que ocupamos en la sociedad (somos los que ponemos en marcha al país todos los días) erigir una propuesta política propia, nacida al calor de la lucha y la organización, que rompa definitivamente con cualquier tutela burguesa, para construir un horizonte de salida real para todo el pueblo argentino.

La burguesía monopolista hace lo que tiene que hacer. Defiende sus intereses de clase y desde su gobierno, todos han cerrado filas a la hora de poner en marcha su plan de aumentar la productividad y achatar la masa salarial. La

**reducción de planteles en las empresas no va acompañada de una reducción en la producción**, esto implica que menos trabajadores producen lo mismo o más que antes, pero con menos personal.

En el plano salarial, empujaron las paritarias a la baja. Se ha perdido poder adquisitivo ante la inflación pasada, al tiempo que el aumento de los precios de la canasta básica no cede, lo que implica un deterioro del salario real. Todo esto “matizado” con cierres de empresas y suspensiones, en el marco de una reconversión de negocios en donde el capital vuelve a concentrarse en un nuevo ciclo, descartando mano de obra. Una situación que en la práctica, actúa como infame extorsión cotidiana sobre los trabajadores: el temor a perder el empleo no es una sensación sino una realidad que padece cada familia trabajadora. Y ya no es secreto para nadie que el gobierno evalúa una reforma laboral que “legalice” más flexibilidad y explotación.

Situaciones objetivas como esta, pueden dificultar materialmente el avance de la organización independiente de la clase obrera. No tenemos dudas que la experiencia concreta arroja logros en los últimos meses que han sido muy importantes, pero a la hora de ampliar el trabajo de construcción, aparece condicionado por la situación que describimos; y la claridad política que se tiene respecto a lo

que pasa no cristaliza aún en avances organizativos de las herramientas que nos permitan frenar el embate.

Sabemos que la lucha de clases tiene altibajos, nunca es una línea ascendente permanente. Y aunque en algunos terrenos la burguesía avance, va dejando girones en el camino, porque -a diferencia de otros períodos históricos- no cuenta hoy con el aval político del pueblo: nadie les cree y su desprestigio no para de crecer.

Es por eso que tiene vital importancia hacernos fuertes desde los avances que se han logrado. Aunque los niveles de organización de los trabajadores aun no alcancen para poner un freno contundente al ataque de la burguesía, la experiencia va dando pasos importantísimos. Por eso insistimos que no hay experiencias chicas ni grandes, sino experiencias que se están haciendo en lo más profundo de nuestra clase.

El proyecto político nacional puesto en marcha el 3 de junio en Villa Constitución, con el objetivo de darle impulso a una política sindical revolucionaria, hay que seguir llevándolo en profundidad en cada lugar de trabajo. Con iniciativa permanente y con las fuerzas que ya están dispuestas; la llama de la rebelión de las bases está encendida. Ni las elecciones, ni ningún fuego de artificio de la burguesía en ninguna de sus variantes, nos desviará de ese camino.

**Ir cada vez más abajo y simultáneamente propagandizar y foguear la propuesta nacional es**

**la tarea central de los revolucionarios.** Esto nos dispondrá a una nueva etapa de lucha y organización que, sin lugar a dudas, será de una calidad diferente.

Sostener la iniciativa política entre los trabajadores y abordar todos los temas de organización de los mismos; sin descanso, sin tregua contra el enemigo de clase, con la convicción profunda de que estamos reuniendo fuerza y energía renovadas para el proceso de lucha de clases que se viene. Si hacemos lo que hay que hacer hoy, el proceso será favorable a los intereses de los trabajadores.

Trabajar por la unidad de nuestro pueblo de abajo hacia arriba con una concepción de poder popular; sostener el principio de la movilización permanente del movimiento de masas; impulsar la herramienta política sindical revolucionaria que aglutine el enorme potencial que existe entre los trabajadores, asqueados de las traiciones de todo el aparato burocrático-empresarial del sistema; profundizar las políticas revolucionarias en cada fábrica, barrio, escuela o facultad; y fortalecer las organizaciones políticas de los trabajadores en todos los niveles, respetando la experiencia viva que nuestro pueblo viene realizando, avanzando en las metodologías revolucionarias con la impronta de la democracia directa. ★

¡Ese es nuestro compromiso y de allí no nos correremos!.



# PASE A PLANTA!

Entrevista a trabajadores de SAMEEP/CHACO

*“Para los empresarios y los funcionarios estatales, somos un número que cuenta para sus negocios y para acrecentar sus ganancias. No les importa nuestra situación.”*



*A propósito de la triste noticia por el fallecimiento de cuatro trabajadores de la empresa provincial de aguas del Chaco (SAMEEP) debido a la inhalación de gases tóxicos, proveniente del pozo cloacal en donde estaban trabajando en la localidad de Puerto Vilelas, corresponsales de El Combatiente conversamos con trabajadores de la empresa. Los compañeros no sólo reseñaron lo ocurrido, nos contaron cuál ha sido la experiencia que vienen haciendo, cuáles son los reclamos y cuáles sus perspectivas de organización hacia adelante.*

**-¿Cómo podrían resumir lo que están viviendo en la empresa?**

-Esto que ocurre no es nuevo, pasa hace mucho tiempo. Nuestra lucha viene planteando estos problemas y se vienen obteniendo algunos triunfos que -aunque se vean como pequeños- son los que nos arman para hoy y para lo que se viene. Nuestro pedido central sigue siendo el pase a planta de los trabajadores precarizados y la resolución de las pésimas condiciones de trabajo de muchos compañeros. Para eso se han presentado en todo este tiempo varias notas, se hicieron varias medidas... pero el detonante de lo que estamos viviendo hoy ha sido la muerte de estos 4 compañeros. Lo ocurrido explotó la bronca nuestra, que de alguna manera empezamos a decir: bueno ¿qué pasa? ¿Tengo que esperar a ser yo el próximo muerto para que nos den bola a lo que estamos planteando? ¿A que nos dejen de usar como una basura que se usa y

se descarta? Con una mayoría de trabajadores precarizados, la empresa no sólo persigue achatar nuestros salarios, sino que a la vez utilizan a los trabajadores como carne de cañón, haciéndole hacer las cosas que no haría nadie... En base a todo esto decidimos que el reclamo no se puede mover de pedir el pase a planta y que se mejoren las condiciones de trabajo, que son además nuestras condiciones de vida.

- *Ya pasaron por esto antes...*

- Hechos graves como el reciente ya habían ocurrido en el mes de Febrero en la localidad de Tres Isletas, el mismo caso, esto de entrar a una Estación Elevadora Cloacal donde existe una importante acumulación de gases. En esa oportunidad murieron dos trabajadores, pero también han muerto otros que figuraban como “contratistas” y aparecieron aplastados cuando estaban trabajando a 3 o 4 metros de profundidad, sin las medidas de seguridad adecuadas.

- **¿Se tiene claro el origen de esto?**

- No hay ninguna duda que este tipo de muertes está directamente asociada a las condiciones de precariedad laboral a las que estamos sometidos, con trabajadores tercerizados de mil maneras. Lo que el Estado privilegia, en vez del ser humano es la ganancia

**“Los ejes fundamentales que hoy planteamos los trabajadores siguen siendo el pase a planta y por condiciones de trabajo adecuadas...”**

**“Las medidas de seguridad efectivas también deben resolverlas..”**

**“..la única salida que tenemos los trabajadores es construir y consolidar una nueva organización de los trabajadores, genuina, en donde cada uno de nosotros sea verdaderamente protagonista de las decisiones.”**

o el beneficio para algunos. Entonces, en función de esto, no les importa tener que reponer una mercancía de descarte, que venimos a ser los trabajadores, el ser humano. Es la única mercancía para ellos que la pagan después de haberla usado.

- **Ahora... No se quedaron quietos...**

- Lo ocurrido, como les decíamos anteriormente, generó una movida muy importante, en donde se manifestó el odio y la bronca que da, el estar sometido a todo esto. La indignación fue generalizada. Ahora, también hay que reconocer que la burguesía, la clase que nos domina, tiene mucho trabajo realizado sobre todo esto... En SAMEEP, existen muchas y diferentes modalidades de contratación, de cómo te pagan... planta, jornalizado, adscripto, cooperativa, beca... todos con realidades y necesidades particulares, “distintos”. Eso claramente lo hacen para dividir a los trabajadores. Por eso, cuando ellos sienten el golpe y nos acusan de “utilizar las muertes”, para beneficio de bla...bla...bla... Está claro que eso no es así y que en todo caso, **los que utilizan al ser humano y lo desechan es la empresa.**

Lo que quieren esconder es que con esa diversidad de formas de contratación lo que buscan es achatar la masa salarial y generar divisiones entre nosotros. Hace falta mucha inteligencia colectiva para quebrar todo ese trabajo que hacen ellos, sintetizar algo que unifique. Por eso pensamos que si de lo que estamos hablando son de mejores condiciones de vida, ya no importa lo que vos seas, de donde seas, cómo te contraten... tenés que sumarte a la lucha, porque es de todos.

- **¿Logran plasmar ese estado de movilización?**

- Cuando ocurre el sepelio de los compañeros se da una movilización muy importante, con trabajadores, vecinos, parientes, de todo. Un día después, en uno de los galpones en donde venimos trabajando por una nueva organización de los trabajadores para los trabajadores, con un montón de precisiones que tenemos en un nuevo Estatuto que estamos implementando, se plasma una modalidad colectiva que expresa que los trabajadores empujamos por ser verdaderamente seres humanos y no una mercancía. Desde ahí se realiza una movilización grande hacia el galpón de donde eran estos cuatro muchachos fa-

llecidos, que son del sector de cloacas. Los trabajadores ya habían echado a la burocracia sindical, acusándolos de ser cómplices de lo ocurrido, al igual que el Directorio de la empresa. Desde allí nos movilizamos a la Casa de Gobierno, a exigir que de una vez por todas se resuelvan estos problemas. Al otro día hacemos lo mismo, el estado de movilización fue importante, multitudinario. Y ahí, el Estado burgués (la empresa) empieza a operar con todo, haciendo correr todo tipo de rumores, con el objetivo de fraccionar el movimiento generado, prometiendo cosas de forma separada.

**- ¿La empresa cómo reacciona?**

- En uno de los galpones con mayor movilización y organización, la empresa directamente saca un memorándum en donde licencia (a partir del lunes 17) a todo el mundo, son diez días corridos, con carácter obligatorio. El objetivo que persiguen es “enfriar” la situación, que no haya gente y pasar las elecciones provinciales de diputados que son el domingo 23.

**- ¿Cuál es la reacción frente a esa decisión?**

- Frente a esta situación nueva, los trabajadores no nos apichonamos. Más allá que su decisión sea un acto defensivo, es necesario que clarifiquemos entre los trabajadores lo que significa este golpe. Dentro de esto, tenemos que hacer un racconto de todo lo que hemos logrado con esta modalidad de funcionamiento, en asamblea, con nuevos delegados por grupo. Y como parte de esto, que se judicialice a los

miembros del sindicato anterior, que lo que hacía era funcionar como una financiera, “prestándole” plata a los trabajadores y cobrándoles por recibo intereses usurarios. Nunca ellos se preocuparon por las condiciones laborales y salariales de los trabajadores. Nuestra lucha ha conquistado un 20% para los jornalizados por trabajar en condición de inestabilidad; se consiguió un 10% más de trabajo efectivo; también adelantos de la empresa de \$2.000 a devolver sin intereses; muchas cosas hemos conseguido.

**-¿Cuál es la situación hoy?**

- Los ejes fundamentales que hoy planteamos los trabajadores siguen siendo el pase a planta y por condiciones de trabajo adecuadas. Ellos dicen “que es muy difícil”, pero para nosotros esa es la primer condición para que dejen de extorsionarnos. Sin estas condiciones no podemos trabajar, eso es lo primero. Las medidas de seguridad efectivas también deben resolverse. En este marco, la única salida que tenemos los trabajadores es construir y consolidar una nueva organización de los trabajadores, genuina, en donde cada uno de nosotros sea verdaderamente protagonista de las decisiones. Ese es nuestro camino y lo que estamos comprometidos a resolver, con el objetivo de nuestra emancipación. No hay otra, esa es nuestra apuesta y lo que tenemos que seguir haciendo para desembarazarnos de toda esta lacra que nos condena a esta indignidad. ★



# EL DIA QUE SEMBRARON REVOLUCION

**19** de julio de 1976, dos y media de la tarde. El capitán del ejército, Juan Carlos Leonetti, llega al departamento de la calle Venezuela N° 3149, en Villa Martelli.

Baja de un Ford Falcon verde sin patente, junto a tres *don nadie*, tan mercenarios como él. Aprietan al portero para que los lleve al departamento, lo obligan a tocar el timbre y a darse a conocer. Desde adentro reconocieron su voz y Liliana abre la puerta. Los milicos evitan que la misma pueda ser cerrada e ingresan. Ya era demasiado tarde y no había escapatoria posible: las ventanas tenían rejas y se encontraban en un 4° piso.

Respecto a lo que sucedió dentro, se conocen con certeza solamente las consecuencias. Según declaraciones de un ex sargento (partícipe de la represión en Campo de Mayo) dice que escuchó contar de uno de los integrantes del grupo, que Liliana y Ana María salieron corriendo a proteger al hijo de Benito (Jose) y a Ramiro (el hijo del Gringo Menna). Que Santucho y Urteaga fueron reducidos y empujados contra una pared, y que al intentar ser palpados de armas, el Robi se apodera de una y ahí se arma un feroz tiroteo que lo deja herido de muerte. Allí muere Benito Urteaga y le causa heridas mortales a Leonetti.

Siempre le hemos dado muy poca entidad a este tipo de relatos, teniendo en cuenta y conociendo de donde vienen. En definitiva, hubo un intenso tiroteo donde Santucho y Urteaga luchan hasta su último aliento enfrentando a la patota del ejército.

Ni siquiera se sabe si llegaron a darse cuenta que habían llegado a la casa donde se encontraba Santucho. Robi había cambiado bastante en aquellos días su aspecto y fisonomía física para poder salir del país. Allí estaba uno de los

líderes más importantes de la lucha por el socialismo en América, el hombre que comandaba el partido revolucionario y el ejército popular que más seriamente le disputó el poder a la nefasta burguesía. El mismo que unos meses antes se había escapado del ejército en La Pastoril, durante una reunión del Comité Central.

En Villa Martelli, Santucho recibió múltiples heridas de bala. Dicen que fue expuesto a los demás mercenarios del capital en lo que denominaban el "Museo del la derrota". Al poco tiempo se dieron cuenta que ese "festejo" no era nada conveniente y como tal, muy peligroso, por lo que hicieron desaparecer los restos. Sabían que muy pronto sería una bandera de lucha y un ejemplo, multiplicándose en todo lugar y en todo tiempo.

**Las balas enemigas se llevaron a dignísimos hijos del pueblo, consecuentes herederos de la gesta sanmartiniana y guevarista.**

Benito Urteaga era uno de ellos. Nicoleño, de 30 años. Su firmeza en la lucha revolucionaria lo llevo a ser un pilar de nuestro Partido en los peores momentos. Su valentía quedó demostrada (entre otros hechos) en la heroica fuga del penal de Villa Urquiza; y su ternura, en la anécdota que cuenta cómo le ofreció casamiento a su compañera Pola en plena vía pública: compró los anillos y le pidió a una humilde viejita que pasaba por ahí que sellara el vinculo oficiando de autoridad. Así, puro coraje, firmeza y corazón, eran nuestros compañeros. Al momento del ataque, se encontraba en la casa su pequeño hijo que fue llevado por los genocidas y que finalmente devolvieron.

También fueron secuestradas Ana Maria Lanzilotto y Liliana Delfino. Ambas estaban embarazadas. Ana Maria *la Ani*, era riojana, tenía 29 años, había estudiado abogacía y le gustaba escribir poesías.



En una de ellas escribió:

*Y por eso me voy de este lugar de brujos,  
de gente bella, de tinieblas.  
Donde mis esperanzas abortan  
mis caminos terminan  
y no soy capaz de conceder al tiempo  
ni segundos de mi sangre  
que se enfría y se calienta porque sí.  
Este lugar hechizado y hechizador  
que no tiene espacios ni rincones  
donde dormir, mirar sin decir nada.  
Estoy de más en el mecanismo complicado  
de este país hostil  
que me presta la última ternura  
justo al abrirse mi esperanza.  
Y me voy hacia el olvido  
porque no debo quedarme un minuto más  
tapándoles el sol como si nada.*

En Córdoba conoció al gringo Domingo Menna. Tuvieron un hijo, Ramiro, que también se encontraba en el departamento aquel día, secuestrado y posteriormente recuperado. A Ani se la llevaron, estuvo en diferentes centros clandestinos de detención de la dictadura, la torturaron, le robaron el bebé que esperaba junto al Gringo, la mataron y está desaparecida.

Durante 40 años, su hijo estuvo en manos de las lacras asesinas de la dictadura, pero en el año 2016 se transformó en el nieto recuperado número 121. Es médico de profesión. Su padre, el Gringo, también estudió medicina en Córdoba. La lucha revolucionaria y su dedicación le hicieron tomar otro camino. Tenía 29 años y una gran experiencia revolucionaria

a cuestras. Protagonizó la fuga de Trelew. Se lo puede ver en varios videos hablándole a una multitud en Córdoba, participó en incalculables cantidad de luchas de todo tipo, donde era conocido por su particular vozarrón, pero sobre todo, por su capacidad dialéctica y sus fuertes convicciones revolucionarias.

Ese gran agitador y revolucionario de primera línea, tenía un gran corazón. Aún se lo recuerda subiendo por voluntad propia a un colectivo donde se llevaban detenidos a muchos compañeros, en una redada en Córdoba. El Gringo jamás dejaba a sus compañeros. El 19 de Julio de 1976 estaba junto al Robi. Fue secuestrado vivo en Villa Martelli luego de suspenderse la reunión en donde iba a sellarse un acuerdo con Montoneros y OCPO, en lo que sería la OLA (Organización para la Liberación Argentina). Se lo vio en Campo de Mayo, fue salvajemente torturado pero no dejó jamás de alentar a sus compañeros. Al día de hoy tampoco sabemos qué fueron





de los restos del Gringo Menna. La otra compañera que se encontraba en el departamento aquel día era Liliana Delfino, compañera de Santucho, madre de su hijo, Mario, y de otro hijo junto a su primer compañero. Liliana había estudiado psicología y estaba embarazada. También la llevaron a Campo de Mayo, tuvo uno bebe que fue apropiado, fue torturada, asesinada y desaparecida.

Ese mismo día, pero en un bar de San Antonio de Padua, cayó en una cita "cantada" Fernando Gertel, el Barba, secretario del Buró Político del PRT. Había sido estudiante de Ciencias Económicas y tenía un hermano desaparecido. Su compañera, Diana Cruces, hace pocos meses fallecida, cuenta aquel momento:

***- No, tomalo vos porque me va a tirar el café - me había dicho Fernando minutos antes, entregándome a nuestro hijo, al bajar del coche, disimulando precaución para no alarmarme. Recuerdo que entré a un negocio para hacer unas compras; a los tres minutos escuché los gritos y salí. Me acerqué a las señoras que hablaban y gritaban - como si yo fuese una vecina más - y me fui caminando junto con una de ellas preguntando qué había pasado y me contaron. Caminé y caminé con el bebé en los brazos, me tomé el colectivo y después me enteré que todos estaban cayendo... Que habían matado a Santucho...***

La historia popular no le dedicará ni un solo párrafo a los mercenarios de la dictadura, pero si sabe muy bien de Mario Roberto Santucho. Santiagueño, contador, deportista, lector empedernido, revolucionario, guevarista, hu-

milde, firme, padre de 3 hijas, un hijo y otro que fue apropiado como trofeo de guerra por los militares.

Se repuso a los peores golpes: torturas, cárceles, asesinato de su compañera en Trelew y a la caída de sus compañeros más queridos. Pero disfrutó -como lo hubiéramos hecho todos nosotros- de las pequeñas y grandes victorias. Como cuando se fugó solo (aprovechando la distracción de la guardia) del hospital Padilla en Tucumán, donde estaba detenido luego de tomar ácido pícrico (lo que le había permitido ser sacado del Penal de Villa Urquiza); o cuando logró fugarse del penal de Trelew.

Pero también, de entregarse a la lucha, hacer todo por construir un partido revolucionario firme y ejemplar, que hizo temblar a la sucia burguesía. Verlo crecer, evolucionar, interpretar lo que la lucha obrera requería, llevar esas ideas a la práctica. Y nutrirse de esa lucha. Promovió un ejército revolucionario que defendió la dignidad de los explotados, que luchó junto y por ellos, que se armó tomando lo que le pertenecía y que enfrentó al ejército burgués de frente y con un claro fin: construir el socialismo, sin atenuantes y sin dobles interpretaciones. SOCIALISMO: los medios de producción y el control del Estado en manos de la clase obrera. Eso lo convirtió en enemigo público número uno de la burguesía y es la causa por la cual han pretendido inútilmente hacerlo desaparecer de la historia oficial. A nadie le importa lo que digan en esos libros que juntan tela arañas en las bibliotecas, a la que no acceden los hijos de los obreros y los desocupados.

Nuestro Robi no está ahí. El va a estar siempre que un explotado se cansa de su condición y salga a luchar para cambiar este sistema nefasto. La lucha del PRT seguirá siendo un gran faro para todo aquel que quiera conocer de dónde venimos, y quiénes fueron los que nos precedieron en esta lucha, que siempre estuvo y que hoy continuamos.

Muchas páginas se han escrito respecto a aquel día en donde cayeron nuestros compañeros. Muchas de ellas con el propósito de hacer daño, ensuciar y dividir. Pero lo que no nos han quitado es, justamente, las enseñanzas que aquellos revolucionarios nos dejaron. El Robi nos dejó aquella última lección, que lo pinta como un cabal luchador por la revolución, por la unidad, y a ésta, como el mejor camino hacia la victoria. Siempre ponía mucha esperanza en ella, dejando de lado cualquier sectarismo y las diferencias. Entendía la unión en la lucha como el camino hacia la victoria. Hoy, cuando algunos se esfuerzan en hacer exactamente lo contrario, lo que hacen es demostrar por qué Santucho fue el más grande de nuestros revolucionarios.

La dignidad de Robi, de Benito, del Gringo, de Liliana y de Ana María, de Fernando y todos nuestros queridos compañeros caídos, siempre será para nosotros una infinita fuente de inspiración, de coraje, de esperanza, de lucha y un empujón para jamás rendirse.

El día que mataron esos revolucionarios, los multiplicaron, los sembraron en miles de luchas como las que tenemos hoy.

¡¡Viva la Revolución,  
viva el PRT!! ★

# CUANDO UNA POLITICA INDEPENDIENTE DE LA CLASE OBRERA SE HACE OIR

*Publicamos en esta sección, una serie de artículos que forman parte de los boletines fabriles del PRT, que se están distribuyendo en distintas fábricas y centros de trabajo de diferentes puntos del país.*

**AVANCE METALMECÁNICO N°3**, Boletín de los trabajadores de Toyota

## **Luchar por nuestros derechos y conquistas**

En los números anteriores hicimos referencia a que Toyota quería avanzar todavía más sobre nuestros derechos y conquistas, hoy con un record de productividad y un promedio del 96% de eficiencia, está presionando y decidida a avanzar sobre el convenio. Siempre quieren más...

Año a año bombardean con sus indicadores y necesidades (eficiencia, ausentismo, calidad, etc.). Todos los días, desde que entramos hasta que salimos, nos bombardean con las exigencias y reclamos. De esta manera hacen que trabajemos presionados y tras sus planes.

Envalentonados y avalados por un Ministerio de Trabajo de claro corte patronal, quieren avanzar sobre el convenio colectivo.

Es por eso que presionaron para no dar el feriado puente y presionan hoy para que el convenio este a la baja, para pagar menos, para aumentar el volumen de contratados y así flexibilizar, ajustando y presionando todavía más. En definitiva, quieren ganar cada vez más a costa de que los laburantes perdamos derechos y ganemos menos.

Hay que pararles la mano. Siempre se llevaron la gaita en pala y no se puede tolerar su ambición a costa de perder derechos que ganamos con la lucha.

Como laburantes debemos unirnos y discutir célula por célula qué hacer y cómo enfrentar este avance de la empresa. La voracidad de Toyota no se detiene entre cuatro paredes.

Se detiene con los compañeros, consientes y movilizados, en las líneas.

**EL CATALIZADOR N°7**, Boletín del PRT dirigido a los trabajadores del INTI

## **Democracia directa y organización del trabajo**

En números anteriores recalcábamos la importancia del desarrollo de las asambleas de centro desde varios aspectos, y decíamos que, allí muchas veces también se plantean problemas que trascienden a lo exclusivamente sindical. Cuestiones tan variadas como la seguridad e higiene, la falta de insumos o la propia dirección y líneas de trabajo. Es que las necesidades de mayores libertades democráticas no se expresan solamente en el hecho de percibir un mejor salario, sino también en ser partícipes de la forma de organización y el sentido de nuestro trabajo diario. ¿Quién determina nuestros objetivos y planes de trabajo? ¿En qué medida los trabajadores participamos en su elaboración?

El sistema en el que vivimos nos tiene acostumbrados desde la cuna a una organización vertical del trabajo, donde los trabajadores no tenemos ningún tipo de participación en la toma de decisiones en lo que refiere a estas cuestiones. Sin embargo, somos nosotros los encargados de la ejecución de las tareas cotidianas que hacen al INTI. El trabajo interdisciplinario que requiere nuestras tareas choca con el verticalismo con el que se maneja el Instituto. Vayamos desde lo más sencillo de nuestro día a día: los jefes, coordinadores y directores son elegidos de arriba hacia abajo, o por relaciones de amistad y antigüedad. La instancia de concurso por cargo, en el mejor de los casos, solo existe en los papeles, sin contemplar de ninguna manera la intervención directa de los trabajadores


**EN UNIDAD ENTRE LOS  
DISTINTOS SECTORES:**

**TOMEMOS MEDIDAS  
CONCRETAS PARA  
VISIBILIZAR LOS  
RECLAMOS.**

α Democracia y organización del trabajo.

β Atacar a los trabajadores es una decisión política.

γ La mateada en textiles: otra iniciativa desde abajo.

en su elección.

¡Qué distinto sería si las responsabilidades fueran asignadas con la participación de todos los compañeros, elaborando en conjunto planes de trabajo y capacitación!

¡Con qué distinto entusiasmo llevaríamos adelante nuestras tareas! ¡Qué responsabilidad tan grande tendrían coordinadores y directores al tener que realizar el seguimiento y la gestión de planes de trabajo decididos por el conjunto del sector!

Cuando hablamos de la construcción de democracia directa, también nos referimos a nuestro trabajo. En la medida en que fortalezcamos las asambleas de centro, sentaremos las bases de una organización mucho más amplia, que no sólo nos sirva para defendernos como trabajadores ante los intentos de flexibilización, sino también que avance en nuestro desarrollo pleno como seres humanos.

**VOZ SURGENTE N°9**, Boletín barrial del PRT

**Autoconvocatoria, asamblea, democracia directa: una experiencia local**

Por iniciativa de un grupo de profesores del Instituto Terciario N°9, se decidió confeccionar y distribuir el volante que aparece en este boletín barrial. ¿Cómo surgió la cuestión? Atentos a la política nacional y a las medidas anti populares del gobierno de los monopolios, uno de nuestros compañeros propuso “hacer algo”, ya que “no nos podemos quedar de brazos cruzados” frente a la medida del gobierno de suspender 70.000 pensiones por discapacidad, de forma indiscriminada, muchas de las cuales están todavía en esas condiciones de suspensión y sujetas a indignado reclamo. Así, nos reunimos para debatir la cuestión. Uno propuso discutir el tema en las clases de las diferentes materias. Otro, hacer un volante y distribuirlo entre la comunidad educativa y el barrio.

De ese modo, se pidió la opinión de los presentes y se generó un debate, decidiéndose por amplia mayoría optar por la iniciativa del volante. Este ejemplo local, puntual, demuestra que la lucha se gesta desde abajo, y las herramientas que conducen a plasmar esa lucha en acciones concretas son la democracia directa y la asamblea soberana.

Se trata entonces del ejercicio, por parte de la comunidad, de la verdadera democracia, a la hora de resolver los conflictos o promover iniciativas como la que surgió en el cuerpo de profesores, y además con una clara intencionalidad política. La distribución del volante resultó exitosa. Varios alumnos saludaron la movida y se armaron pequeños debates para tratar la cuestión.

También se subió a las redes sociales. Pero otro tema también muy importante: todos los que participamos tomamos conciencia, a

través de esta iniciativa si se quiere pequeña, de que es mucho lo que se puede lograr por este medio. Es decir, por el ejercicio del socialismo. Y en cuanto al contenido concreto del volante, es claro que se enmarca en la lucha política contra el gobierno de la burguesía, que no duda en tomar cualquier medida que tienda a engrosar sus ganancias, perjudicando al pueblo trabajador. Se trata de aunar fuerzas y replicar experiencias de este tipo, en las que se refleja el poder local.

BOLETÍN N°5

## A la mesa de relevo

Boletín del PRT, herramienta para la unidad de los trabajadores

**No dejarlos gobernar  
es no dejar pasar el intento  
de flexibilizarnos**



**Agosto, un mes oportuno  
para empezar a cambiar**

**A LA MESA DE RELEVO N°5**, Boletín del PRT en VW, herramienta para la unidad de los trabajadores.

**No dejarlos gobernar es no dejar pasar el intento de flexibilizarnos**

Todas las medidas que a diario se toman en planta, no están aisladas del contexto general que vive el país y todo Latinoamérica. Por citar algunos casos cercanos, tenemos los despidos de casi 700 trabajadores de Atucha en Zárate, la flexibilización descarada que están encarando en el país vecino Brasil, o la no tan lejana en el tiempo fle-

xibilización del convenio que sufrieron los obreros petroleros en función de las grandes ambiciones de ganancias de las multinacionales del sector.

Este gobierno vino a profundizar esta política, si bien las empresas multinacionales (dueñas del poder hoy y ayer) siempre tendieron a elevar sus ganancias a costa de nuestro sudor como pueblo, hoy intentan profundizar esa política y como trabajadores nos urge ponerles un freno desde la lucha de todos los días. No dejarles pasar el intento de flexibilización es no dejarles aplicar ninguna de las medidas que intenten en los sectores, que signifiquen empeoramiento en las condiciones de trabajo. No dejarlos gobernar requiere de nosotros, los laburantes, poner por delante nuestras necesidades y no hacernos cargo de las necesidades que la compañía tiene de mejorar sus ganancias. La experiencia nos marca que cuanto mejor están ellos peor estamos nosotros, nunca nos han dado absolutamente nada de todo lo que en estos últimos años hemos generado con nuestro trabajo y no nos lo van a dar si no se los arrancamos con la lucha.

La mentira actual es que “debemos colaborar para que traigan un modelo nuevo” como si desde que vino la Amarok hubiesen sido todas para nosotros, cuando la realidad nos ha marcado que lo único que vino con la Amarok fueron millonarias ganancias para VW y nosotros no hemos visto nada de eso y nos quieren conformar con el “preservemos la fuente de trabajo” y en él mientras tanto intentan hacer pasar las políticas antes mencionadas de flexibilización, eje central de su desafío.

Chantajes de despidos, reales suspensiones, despidos encubiertos en forma de retiros voluntarios, pérdida del tiempo de comedor y relevo, negada la posibilidad de estudiar como marca el convenio, las famosas 4 horas pagas de servicio médico, las trabas para licencias estipuladas por el convenio o la ley (como por ejemplo la donación de sangre), la saturación de los

puestos de línea a un 95% cuando históricamente siempre fue menos que eso, ajustes salariales que por H o por B siempre fueron menores a la inflación o la devaluación, sacrificadas horas extras con el golpe del impuesto a las “ganancias” y así podríamos enumerar todo lo que nos “trajo” la Amarok, el famoso modelo nuevo.

Porque el capitalismo es así por donde se lo quiera mirar, la ganancia está basada en la explotación y eso es irreconciliable. Ellos ganan cuando peor estamos nosotros, por eso es que nosotros tenemos que luchar y arrancarles lo nuestro para estar mejor, el próximo mes tendremos una oportunidad de empezar a cambiar las cosas.

**EL CONVENIO NO SE TOCA.** Agosto, un mes oportuno para empezar a cambiar

Hace muchos años que en VW no puedes decir lo que pensás. Independientemente de tus ideas, si no estás en línea con lo que dice la empresa o la Verde, pasas a ser persona no grata. Lo que implica un panorama súper oscuro dentro de la compañía.

Cualquier planteo que hagas ya sea un problema en tu puesto de trabajo como así también cuestionar alguna decisión que bajan del sindicato, es considerado de alta traición.

Pero esta situación es intolerante, más aún cuando el objetivo central es incrementar la productividad a como dé lugar, como describimos en la nota anterior. Estamos convencidos que para cambiar esta situación es necesario cambiar la forma en que hoy estamos organizados sindicalmente ★

**Este periódico ha sido editado e impreso con el aporte del pueblo trabajador**



MARIO ROBERTO  
SANTUCHO

## El Combatiente

Partido Revolucionario  
de los Trabajadores  
Por la Revolución Socialista

Órgano de la Dirección del  
Partido Revolucionario de los Trabajadores  
Fundado el 6 de marzo de 1968.  
Año 49°. Editorial El Combatiente.  
prtarg.com.ar  
elcombatienteprt@yahoo.com.ar  
Aparece el 2° y el 4° viernes  
de cada mes.



# www.prtarg.com.ar