

SI TODO LO PRODUCIMOS, TODO LO DECIDIMOS



Propuesta para la creación de una fuerza obrera para quebrar el ajuste

El problema central que enfrentamos los trabajadores de Acindar, como ocurre con la mayoría de los trabajadores del país, es que no tenemos representación que exprese nuestros intereses y que ante nuestros reclamos y necesidades se plante frente a la patronal para lograr la conquista. **Hay una política de ajuste permanente que no sabemos cómo enfrentar.**

Hemos comprobado en múltiples oportunidades que la “negociación” entre sindicato y patronal termina, la gran mayoría de las veces, a favor de esta última, salvo cuando nos hemos plantado firmes.

Y en el supuesto caso de que haya buena intención de parte de los dirigentes sindicales, la clave está en que esas “negociaciones” no se hacen entre iguales. Y en toda negociación entre desiguales quien impone las condiciones es quien tiene más fuerza.

De allí surge que debemos crear una verdadera fuerza obrera.

Los últimos acontecimientos confirman y refuerzan lo que decimos: Paritarias con aumentos minúsculos y en cuotas, bono que no alcanza el 75% del salario, efectivizaciones que nunca se realizan, contratados de 6 o 7 años de antigüedad que quedan afuera, no respeto a la antigüedad para el ingreso de contratados, etc.

Todas estas medidas son **ajustes** que, día a día, nos impone Acindar al igual que les ocurre a todos los trabajadores del país, porque **ésta es una política de los empresarios monopolistas, de la burguesía en general que avala y sustenta el gobierno de turno que les sirve a sus intereses.**

En los últimos años, varios sectores de trabajadores se han autoconvocado y han dado la lucha con resultados disímiles frente a las conquistas que querían lograr.

Pero lo más importante es que han emprendido el camino que finalmente nos llevará a los triunfos parciales, locales, regionales y nacional. Un camino independiente de cualquier intención electoral o mezquina de algún sector que quiera llevar agua para su molino. Un camino en donde las decisiones son tomadas de abajo hacia arriba, independiente de las traiciones de sindicalistas que, a puertas cerradas, entregan las luchas y “acuerdan” sin consultar con las bases.

Se trata de unirse detrás de nuestros intereses a lograr, movilizarse (no hablamos de desfilar) debatiendo, decidiendo en asamblea por sector con verdadera democracia obrera las medidas que vamos a tomar, participando con tareas para difundir la lucha y generalizarla en toda la fábrica, generando así una fuerza unida y movilizadora que nos dé poder frente a la patronal. Creando, además, una organización permanente con representantes por sectores elegidos en las asambleas y revocables en cualquier momento por decisión de esas asambleas, con el fin de convocar, organizar y constituirse en los interlocutores ocasionales (entre asamblea y asamblea) frente a la patronal pero siempre sujetos a lo que decida en última instancia la asamblea.

Éste es el único camino que ya hemos iniciado en algunos sectores y que nos conducirá a plantar una fuerza obrera que nos coloque en un plano de “igualdad” frente a la patronal y que, a futuro, nos permita constituirnos también en la fuerza que actúe como un imán frente a las fábricas y talleres de la zona y la región y también ante todos los trabajadores de distintos sectores y pueblo en general, **para enfrentar las políticas de ajuste permanente que ejercen los dueños de los monopolios y gobiernos de turno contra quienes todo lo producimos.**

Con esta fuerza transitaremos el camino de nuestra liberación



¿LA GRIETA?

En los últimos días vimos, o en realidad se blanqueó, lo que ya era un secreto a voces. El ex secretario general se lanzó a la batalla política por la conducción del gremio, ¿apadrinando? (o es el dueño) de la nueva lista de "UNIDAD".

Claro que una cosa es la unidad, y otra cosa es una bolsa de gatos, donde hoy se hace la vista gorda a todas las verdugueadas, pases de factura, trampas y palos que se pasaron unos a otros a lo largo de mucho tiempo.

La gran pregunta es ¿Cuánto les va a durar?

Por otro lado, está la soberbia de la conducción actual que se llena la boca de democracia, pero lejos está de consultar o escuchar a los compañeros.

Y en el medio estamos nosotros, los que ponemos el lomo todos los días, y vemos como todos los problemas pasan sin que se llegue a una solución, es solo patear para adelante, y cuando se llega a una solución, seguramente, no es lo que pretendíamos.

La empresa (como lo dice su slogan) AVANZA, pero sobre nuestros derechos y conquistas: la flexibilización de los trenes, donde pasan compañeros de un lugar a otro (y no solo los contratados), el despido de un compañero, que todavía está en disputa (sin que se lleve el debate a los comedores, permitiendo que todo se enfríe y la empresa avance con sus "comentarios") gran cantidad de efectivizaciones que no se realizan (alambres, acería), lo que permiten achiques de plantel como en Usinas, dejando fuera a contratados de 7 años de antigüedad, tercerización de tareas como en taller central o trefilado de barras, el pago del bono como quiso y anuncio la empresa, sin siquiera plantear una medida de fuerza para lograr llegar a un sueldo, luego de un año donde SUS ganancias fueron fabulosas, gracias a NUESTROS SUELDOS PLANCHADOS, LA SUBA DEL VALOR DE SUS PRODUCTOS, y donde a nosotros nos quedaron deudas y contagios de Covid, dentro de la fábrica.

Estos son algunos de todos los problemas que tenemos sin resolver, pero claro, siempre hay una excusa: "la gente no acompaña" (el clásico), las leyes los benefician, la secretaria de trabajo, y un sinfín de peros más, para justificar la inacción, la demora, la vista gorda o patear para adelante los problemas.

Esto no se soluciona, de ninguna manera con acuerdos por arriba, con acuerdos de "cúpulas" o "cabezones", que son una cascara vacía, ya que no son representativos de nuestros intereses.

Entonces ¿hay una grieta real? ¿o es parte de un nuevo engaño? ¿realmente creemos que de estos sectores van a salir la solución a nuestros problemas?

La clase obrera en el país estas avanzando, a pasos agigantados, hacia la unidad, pero por abajo, la unidad AUTOCONVOCADA, sin pseudos representantes que en realidad están lejos de representarnos.

Esa unidad es la que estamos caminando en la planta, esa unidad por abajo, en los sectores y galpones, con compañeros contratistas, esa unidad bien de base, donde nos cansamos de masticar bronca y pasamos a organizarnos para ponerle un freno real al avance de la empresa.

LA SEMANA PASADA FALLECIO EL PICHÍ,
AQUEL QUE SUPO LIDERAR "EL VILLAZO",
AQUEL DE LOS 70' QUE REIVINDICAMOS, MUY
DIFERENTE AL DE LOS 90', QUE ABRIÓ LAS
PUERTAS A LAS "NUEVAS" CONDUCCIONES.

LA GESTA DEL VILLAZO FUE UNA GESTA
COLECTIVA DONDE TODO UN PUEBLO SE
LEVANTÓ, ENCOLUMNADO DETRÁS DE LA
CLASE OBRERA METALURGICA, PARA
ENFRENTAR LA BUROCRACIA, LA REPRECIÓN
(DE UN GOBIERNO "DEMOCRÁTICO") LUCHANDO
POR SUS INTERESES, POR SUS DERECHOS NO
SOLAMENTE A LA SALUD, SINO POR UNA VIDA
MEJOR.

ESE CAMINO ES EL HOY ESTAMOS
RETOMANDO, EL DE LA DIGNIDAD, EL DE LA
UNIDAD, EL DE LA ORGANIZACIÓN.

ESE ES EL MEJOR HOMENAJE A NUESTROS
VIEJOS, LOS QUE HICIERON EL VILLAZO

