

SI TODO LO PRODUCIMOS, TODO LO DECIDIMOS



## LA AUTOCONVOCATORIA, EL CAMINO DE LA CLASE

Como dice el popular dicho, la última gota colmó el vaso. En los días en que se discutía el despido del Cro. Valiente y se produjo la muerte del cro. Brian Albornoz, nos mostraron, una vez más, que la CD y la CI, conjuntamente con la empresa, arreglan a espaldas de los obreros y delegados lo que a ellos les conviene.

La junta de delegados había resuelto un paro de 24 hs. y entre gallos y medianoche, ellos resolvieron uno de 16 hs., previo garantizar la producción en los sectores que hicieron trabajar ese fin de semana antes del "paro". Una movida más apostando claramente al desgaste.

**Pero ante la firme voluntad de Walter de "no negociar" y las recriminaciones de todos los sectores al accionar del gremio, estos tuvieron que actuar negociando la reincorporación, en un acuerdo que todavía no está del todo claro y resuelto.**

Si queremos que nuestras aspiraciones, reclamos y luchas lleguen a satisfacer nuestras necesidades, los obreros de Acindar, debemos dar un paso fundamental.

Eso es ir creando una fuerza organizada que haga retroceder a la patronal y que haga fracasar los negociados entre el gremio y Acindar en contra nuestra.

Los obreros debemos tomar en nuestras manos las decisiones y las acciones que lleven a cumplir lo que queremos y para eso es la organización que estamos gestando. Una organización autoconvocada que tenga bases en cada sector. Allí, los compañeros deben discutir y votar en asambleas por sector cada paso a dar, difundirlo a los demás sectores para hacerlo conocer en toda la fábrica, y controlar que eso se cumpla.

Si hacemos eso iremos tomando el control en nuestras manos porque a esa fuerza es muy difícil que la patronal y el sindicato se opongan sin conflicto. Estamos hablando de un poder al que no les será fácil traicionar. Un poder que irá creciendo con el involucramiento de más y más compañeros. Y cuando tengamos la fuerza suficiente, echaremos sin remedio a quienes ocupen los sillones del sindicato y pondremos allí a los representantes que elijamos en cada sector, con la condición de que el que no esté a la altura de cumplir con el mandato de las bases, pueda ser removido del cargo en cualquier momento por decisión de la asamblea. Y esto va a ser posible porque con ese poder vamos a cambiar las reglas del juego.

Tal como fue la recordada lista marrón de los años '70, garantizaremos con esa metodología de democracia obrera que nuestra voluntad no sea traicionada, porque las decisiones se tomarán desde abajo hacia arriba y no como ahora ocurre, desde arriba hacia abajo.

Nuestra solución no será remplazar los que están por otros que estuvieron antes. Ya los conocemos a todos y sabemos que la patronal puede untarlos con dinero, prebendas y privilegios.

La única manera de evitar eso, es la metodología que proponemos.

Ya hemos iniciado, esa tarea. Ahora tenemos que robustecer la organización de autoconvocados y asambleas en las que los obreros decidan y ejecuten y concentrarnos en expandirla por todos los sectores para garantizar los aumentos de salario que queremos, las condiciones de trabajo que aspiramos, nuestros derechos sindicales y políticos en la fábrica y, también, constituirnos en ejemplo para el resto de los trabajadores contratados, contratistas, y de las demás fábricas de la región y del país, porque este es un problema de todos los obreros y trabajadores en general.

Una nueva organización obrera despunta, hagámosla crecer.



## HASTA LA REINCORPORACIÓN PLENA

Mientras nosotros esperábamos una acción de parte del gremio y después de casi 2 meses la empresa había oficializado el despido de Walter a través de una carta.

Como dijimos en la nota anterior, cuando en la junta de delegados del 3 de junio se votó un paro de 24 hs, la CI y CD resolvieron que sea de 16 hs, “para compensar el paro anterior de 8 hs”. No podemos negar que tienen imaginación para “parecer firmes”, “pero no tanto.....”

No solo eso, sino que el mismo 3 de junio que se votó el paro, el Secretario General se sacaba fotos junto a directivos de Acindar por la donación que hicieron de 2 equipos al Sanatorio Rivadavia.

“El acto se realizó el jueves 3 de junio en la planta de ArcelorMittal Acindar y contó con la participación de Martín Lenzi, gerente de Área Relaciones con la Comunidad; Ariel Sasia, gerente de Área de Salud Ocupacional; Pablo “Piparra” González, secretario general de la UOM seccional Villa Constitución, y la Dra. María José Malchiodi Romo, directora médica del Rivadavia, entre otros.”



(diario El Sur del 8 de junio)

¿Es posible separar las cosas como nos plantean?

Hay un trabajo constante para separarnos, para desconfiar de nuestros compañeros, para tomar la opción del sálvese quien pueda, o, mejor dicho: “me salvo yo y el resto que se maneje”.

¿O no es connivencia con la empresa que en el sector de Walter hayan venido el domingo? ¿Nadie se dio cuenta de lo que esto generaría en el resto de la planta? ¿O será que justamente querían generar esa bronca y desconfianza en el resto de los sectores? **La misma desconfianza que hoy nos lleva a pensar ¿Se resolvió la situación? Por qué el problema no está del todo resuelto.**

Compañeros, a ningún despido hay que ponerle nombre, es un compañero, un trabajador, un par, con una familia detrás y que hoy la empresa está

amenazando dejar afuera para PONER DE EJEMPLO A LOS DEMAS: **NO TE QUEJES, NO PROTESTES, NO JODAS CON LA SEGURIDAD, ¡¡¡SOLO PRODUCI!!!**

Por el otro lado **OTRO ASESINATO LABORAL** de esta multinacional, producto de los ritmos de producción, la flexibilización y la falta de personal, lo que ellos llaman “productividad” y no es otra cosa que producir más con menos personal.

Por supuesto que los “análisis” que se hagan van a concluir en las “fallas” del compañero, “que las medidas de seguridad estaban garantizadas”, en definitiva, siempre la culpa es del trabajador.

Lo que no van a contar que el sector del accidente, el TREN DE LAMINACION N° 2, estuvo parado el año pasado desde el 21 de junio al 30 de noviembre (5 meses) “por falta de venta” (a causa del Covid, como todo). **Situación que la empresa y el gremio aprovecho como excusa para firmar acuerdos de flexibilidad entre los 3 trenes de laminación, situación que hoy obliga, por ej., a que contratados trabajen 8 hs en un tren y luego vayan 4 hs en extras a practicar a otro tren,** tampoco van a contar que ahora ese tren, para recuperar producción, le pagan a los compañeros el sueldo de 4 T y trabajan en 3 T, pero de esa manera se arranca antes la planta, como tampoco van a contar que Brian, que tenía 1 año y medio de antigüedad y tan solo 3 meses en ese puesto, se accidenta a las 6,30 de la mañana del 26 de mayo (a la vuelta del feriado largo) donde seguramente sus superiores lo apretaron para arrancar la producción lo más rápido posible.

Es imposible no relacionar estas 2 situaciones, la hipocresía de “LA SEGURIDAD” DE LA EMPRESA.

Si las soluciones solo vienen de escritorio, las incertidumbres crecen, al igual que las garantías de una solución favorable a nuestros intereses.

**ESTEMOS ATENTOS Y DISPUESTOS YA QUE NO ESTA RESUELTO EL PROBLEMA HASTA QUE WALTER NO REINGRESE EFECTIVAMENTE.**



**PRTVILLACONSTITUCION**