

Valor solidario: \$10

Poder Obrero y Popular

Boletín Zonal del P.R.T.

(Partido Revolucionario de los Trabajadores) en la Zona del distrito de **Lomas de Zamora**



Nº 23 2da. Quincena
Junio 2021

Recorriendo lugares de trabajo y la voz de los/as compañeros/as

En Lomas de Zamora contamos con el Hospital Interzonal de Agudos Luisa C de Gandulfo, institución que depende del Ministerio de Salud Provincial. Algunxs de nosotrxs, usuarixs de este hospital sabemos de las carencias con las que somos atendidxs y con las que deben lidiar a diario lxs trabajadorxs de allí. Dificultades que vienen de larga data –como en todo el sistema de salud- y que se han profundizado por la pandemia de covid-19.

Para saber de la realidad hoy en el Hospital Gandulfo hablamos con una trabajadora del mismo, Natalia Ledesma, enfermera y delegada de base de lxs trabajadorxs en su sector por el sindicato ATE.

Natalia expresó que la problemática de falta de personal de enfermería, que se podría decir se arrastra de muchos años, se vio agravada por la pandemia, ya que a las patologías habituales se le suma el covid-19 cuya población de más riesgo son lxs adultxs mayores que requieren de más asistencia como darles de comer y cambiarlxs, al no permitir el ingreso de familiares. “Como profesionales sabemos cuál es la calidad de atención que precisan los pacientes. Y más aún conocemos que la población de Lomas y alrededores que acude al hospital, ya vienen muy golpeados, castigados y por eso son de más riesgo.” Por esto nos dice Natalia el reclamo es por 30/40 enfermeras. Y desde el Ministerio de Salud de Provincia dicen que nos enviarán sólo 15. Esta falta de personal acarrea sobrecarga de trabajo en lxs enfermerxs, a lo que se le suma que no tienen reemplazos por enfermedad ni por ninguna otra situación. Si una enfermera se enferma y debe ausentarse, las demás se recargan con más pacientes para atender. Y se dificultan las medidas de fuerza para negarse a eso porque desde las autoridades “meten” mucho miedo de que estaríamos haciendo abandono de paciente.

Nosotrxs, desde el PRT, decimos que desde el Ministerio de Salud nos abandonan y empujan a una mala atención por la falta de recursos. Y que quede claro que estamos hablando nada más y nada menos que de la salud y la vida de los sectores laburantes y el pueblo.

RECLAMO POR EL BONO MUNICIPAL

En el mes de junio desde la intendencia de Lomas de Zamora sacaron la entrega de un bono para lxs trabajadorxs de salud del municipio. El bono era por \$30.000 para comprar en Coto. Dijeron que al personal del Hosp. Gandulfo también se le entregaría. “Te imaginás que nos venía bien el bono ya que nuestro sueldo está bastante por debajo de la canasta familiar, no se llega a fin de mes. Una enfermera cobra \$ 49.000 trabajando 6 hs diarias con un franco semanal. Por esto la mayoría tenemos dos trabajos, y con eso vienen los problemas en casa con los chicos. Quién los cuida, les enseña, los ayuda? Y nuestro desgaste por tanto trabajo.” Pero cuando se efectivizó llegó sólo a la mitad del personal. Ahí fue cuando lxs trabajadorxs se autoconvocaron en el patio del hospital. Cuenta Natalia que eran más de 100 compañeros/as, con personal de todos los servicios, allí exigieron la presencia de los directores. Alguno de los directivos se presentó para decir que tengan en cuenta que ese bono era un “regalo” del municipio y que ellos (los directores del hospital) no podían hacer nada. Lxs trabajadores rechazaron que sea un regalo. Es un bono por todo el esfuerzo que vienen haciendo y demuestra los bajos salarios con los que cuentan, y pidieron que al día siguiente se presente el Secretario de Salud municipal. Esa misma tarde “casualmente” desde las redes del municipio hicieron correr un comunicado aclarando que ésta era la primera tanda de pago del bono, con la intención de desmovilizar a lxs trabajadorxs que habían resuelto continuar el reclamo al día siguiente. Así fue que al otro día el director informa que se va a pagar pero desconoce cuándo y el monto. Se corta la calle, se prenden gomas y se vuelve a exigir la presencia del responsable de salud del municipio Mariano Ortega Soler. Quien se presenta después del mediodía, realizando una reunión con presencia también de los directores, y de lxs trabajadorxs va un representante por sector de trabajo. Allí se les expresó el repudio a considerar un “regalo” ese bono y que debían recibirlo todxs. Se logró que lo abonaría el mes próximo, siendo de \$ 20.000 incluyendo en el cobro al personal licenciado. Quienes no lo cobraron fueron lxs trabajadorxs tercerizadxs de cocina, lavadero y limpieza. “Ésta lucha fue bien desde las bases con mucha participación de los compañeros”

VACUNADORAS/ES: DICEN QUE “HACEN HISTORIA” PERO SON PRECARIZADXS!

Natalia también trabaja como vacunadora y nos cuenta: “Lxs vacunadorxs tienen becas de contingencia de \$ 35.000 mensuales, trabajando 6 hs. de lunes a viernes, si hay feriado se trabaja igual por el mismo sueldo. Y de \$ 20.000 mensuales trabajando sábados y domingos 10 hs cada día. No se firma nada, todo es de palabra de lxs coordinadorxs. Hay compañeras que estuvieron 3 meses sin cobrar. Otra situación que sucedió es que el Director de Hospitales el Dr. Riera envió circular solicitando a los directivos de hospitales, sacar 20 enfermeras para vacunación. Algunas de las que sacaron tenían becas de contingencia en el hospital cobrando \$ 49.000, y luego se encontraron cobrando sólo \$ 20.000. Y otras nunca tuvieron designación de posta de vacunación por lo que se quedaron sin trabajo.”... “Y a este manoseo se le agrega las condiciones de trabajo en lugares que no están en condiciones para vacunación, algunos sin agua, o en los que hace mucho frío. Los fines de semana que estamos 10 hs cada día no se entrega ningún refrigerio. La organización dentro del vacunatorio es responsabilidad de los municipios.” **Por estas situaciones se están realizando reuniones virtuales para organizarse por los reclamos de cobro y condiciones de trabajo.** “Pero también hay mucho miedo justamente por tener condiciones de contratación de palabra, se depende de lo que dicen y disponen los coordinadores. En principio las becas eran por 6 meses y ahora dicen que se extienden porque no se llegó a vacunar a toda la población, pero todo sigue siendo de palabra. Somos re contra precarizados. Igualmente algunos reclamos se hicieron, se fue a Región Sanitaria VI y al director Parilla se le llevaron las problemáticas. Algunas se resolvieron, otras no. Por eso continúa la organización por las redes uniendo a más compañeros que están pasando por lo mismo.”

KICILLOF MIENTE

para justificar la vuelta a la presencialidad en las escuelas.

Al momento de salir este Boletín en Lomas de Zamora tenemos 599 casos de Covid por día cada 100.000 habitantes. **Con este dato NO se puede volver a Fase 3.**

organizar la RESISTENCIA para que NO nos maten más docentes y auxiliares.



SIGUEN CON EL AJUSTE HAY QUE PARARLES LA MANO

Según el INDEC una familia necesita tener ingresos por \$ 63.000 para no ser pobre. La cifra no contempla ni el alquiler de vivienda ni los gastos de auto o moto que pudiera usarse para llegar a nuestros trabajos. La mayoría de los salarios están por debajo de ese valor que las estadísticas oficiales marcan como "canasta básica".

Esto es parte del ajuste que nos vienen aplicando; como también lo es el aumento permanente de todas las cosas que necesitamos para subsistir, el no destinar los recursos necesarios para enfrentar la pandemia, apretarnos para que produzcamos más con menos puestos de trabajo, o el mazazo que intentaron contra los monotributistas, entre tantos otros ejemplos.

El ajuste que continúa haciendo el gobierno busca sortear la crisis capitalista en nuestro país (crisis de la burguesía monopolista, su crisis) a costa de nuestro sacrificio y nuestro dolor.

Es muy grave el deterioro que estamos viviendo, intolerable podemos decir, en donde se agrava la situación y las dificultades en muchos sectores de la población tanto asalariados y asalariadas (formales e informales), comerciantes pequeños, cuentapropistas, quienes subsisten con una jubilación, o quienes dependen de planes sociales para sobrevivir.

A contrapelo de lo que padecemos millones "de a pie", sube la producción industrial (en algunos rubros inclusive más que antes de la pandemia, cosa que se oculta a las masas trabajadoras),

crecen las exportaciones y también los subsidios a las grandes empresas. En fin: los que siempre se la llevaron en pala siguen haciéndolo, con éstos en el gobierno o con los anteriores.

Tampoco podemos esperar nada de los sindicatos, ellos son parte del problema no de la solución. Están en la misma trinchera que el gobierno y los monopolios, son parte de esta institucionalidad. No hay que pedirles más nada. Nosotras y nosotros, el pueblo trabajador que no tenemos nada que ver con los sindicalistas y delegados de sillón, tenemos que resolver nuestros problemas, seguir enfrentando el ajuste desde abajo, desde nuestro lugar y de la manera que resolvamos colectivamente.

Profundizar la resistencia activa desde la autoconvocatoria y el peso de verdaderas asambleas. Esas luchas que pueden parecer "pequeñas", no lo son. En realidad, son las que irán fogueándonos y llevándonos al encuentro de nuestras hermanas y hermanos de clase, algo que los que tienen el poder buscan evitar cada día con todas sus fuerzas.

Llamamos a que las avanzadas de la clase obrera, hoy en alerta y en lucha (que están gestando inclusive nuevas formas de organización, aunque aún convivan con lo viejo) se peguen a las experiencias genuinas que vienen expresando las bases y hagan pesar la democracia obrera. ★

**AUTOCONVOCATORIA y
Organización desde las bases**



La Solidaridad de Clase en las fábricas y los lugares de trabajo

Con esta nota queremos rescatar un aspecto sumamente importante que se vive en cientos de lugares de trabajo, y es la solidaridad de clase. En estos últimos días en el distrito de Lomas de Zamora, a las decenas y decenas de Ollas Populares y Merenderos que continúan organizando la solidaridad ante la creciente hambruna y necesidad de paliar lo más elemental, se le suma la mano solidaria de los/as trabajadores/as en sus lugares de trabajo (algo común pero que merece ser rescato y puesto en conocimiento de otros/as obreros/as y laburantes de la zona).

Al ir un grupo de nuestros compañeros/as a repartir el Boletín anterior nos encontramos, **en la puerta de la fábrica Brigestone (ex-Firestone)**, con un grupo de Obreros de la fábrica realizando una colecta para darle una mano a la familia de uno de sus compañeros fallecido en esos días. Obviamente manteniendo el respeto por esa actividad de los obreros de la fábrica decidimos realizar nuestro piqueteo del Boletín otro día.

Por otro lado los **choferes de la línea de 540/553** ante el incendio de la casa de uno de sus compañeros lanzaron una campaña enorme de solidaridad vendiendo rifas y juntando muebles, artefactos de uso diarios, vajillas, etc. Esta campaña produjo un despliegue muy importante entre la base. No solo que se vendieron los 1.000 números de la rifa, sino que se consiguió todo lo necesario para el compañero y su familia que habían sufrido el incendio de su vivienda. Lo importante de esta última experiencia es que los trabajadores respondieron con un nivel de organización que es característica en esta línea de colectivo. Y a la vez muestran que la solidaridad de clase "entre pares" es el camino a desplegar en todo momento. Eso lo vamos aprendiendo, muchas veces producto de jornadas extensas de trabajo pasamos más tiempos con nuestros/as compañeros/as que con nuestras propias familias. Desde este Boletín nos sumamos a esta acción solidaria y aportamos nuestro granito de arena porque entendemos que la unidad y la rebeldía van de la mano de la más elemental solidaridad de clase. ★

**pedile al compañero/a que te pasó este boletín
nuestro periódico **El Combatiente** ★**

para comunicarse:
 **Boletín Fabril Sur Bs As**

Correo: boletinfabril.sur@gmail.com

www.prtarg.com.ar