

REVOLUCION

ARTE

BOLETIN INFORMATIVO DEL PRT ★ | 2021

n° 50 agosto



MOVILIZACIÓN

ES TU DERECHO PERO
TAMBIÉN TU
OBLIGACIÓN

APERTURA DE

PARITARIAS



La categoría 5 con un sueldo igual a la canasta familiar, o sea 95 mil pesos. La diferencia con el sueldo actual en esa categoría es mucha. Quizás sea difícil de lograr, dirán más de uno. Para qué pedir algo que no se va a conseguir. Pero la verdad es que **se puede obtener, además de ser necesario. Para eso debemos organizarnos.** Es lo mismo cuando vamos a hacer una cañería de 80 cm de profundidad o una de 4 metros, son casos distintos, para una nos organizamos de una forma, llevamos palas sacamos los niveles y chau. Para la de 4m. necesitamos niveles, máquina con extensión, tablas estaca y hasta depresor y con todo lo que significa trabajar en espacio confinado. Cuesta más trabajo y más cuidado, o sea más organización. Acá es lo mismo, se queremos conseguir un 10% de aumento es una cosa, queremos, porque necesitamos 95 mil es otra cosa. Lo importante aquí es saber que se puede, somos los trabajadores que tenemos el poder de producir todo, también tenemos que organizar ese poder. Vamos por la paritarias. **VAMOS POR UN AUMENTO YA!**

el rincón del ortiba



En este número fue difícil determinar quién es el más ORTIBA del mes, podría ser Jerónimo Cosimano, el nuevo de Recursos humanos o el viejo de Recursos humanos, también podría ser Fabián Ríos... pero el que se lleva todos los números es Raúl Acosta, el único que firmo con el súper alcahuete de Aguzín, las resoluciones de desafectacion de los compañeros adscriptos.

RAÚL ACOSTA ALCAHUETE DE AGOSTO



BASTA DE AJUSTES

No nos pagan parte de los miserables aumentos, no nos pagan las horas extras realizadas, no compran los elementos esenciales para realizar las tareas, no te entregan los vehículos en condiciones, todo lo que le interesa a este directorio y sus gerentes es que le cierren los números y que se achiquen los mismos. Eso solo significa más ajuste, y siempre es el trabajador el que lo padece. Es tiempo de quebrar esta situación, en donde trabajamos, trabajamos y no nos alcanza, **BASTA YA.**

NUEVAS ARMAS

No hay lugar para el temor ni para la esperanza. Sólo cabe buscar nuevas armas.

- Antes era Acumulación de la riqueza ahora es clave para el crecimiento económico o más cerca equilibrio financiero.
- Antes era explotación de la fuerza de trabajo ahora es sistema de participación
- Antes era disciplinamiento ahora es programa de formación constante
- Antes era división mecánica de las tareas ahora es incremento de las responsabilidades

Lo concreto, lo irremediable, **lo que duele es que la vida se nos va y entregamos todo nuestro ser para pretender vivir dignamente.**

Ni siquiera podemos visualizar al enemigo, algunos ya ni le interesa repensar las causas las condiciones y los resultados del actuar cotidiano, solo asiste a sus instituciones a sus obligaciones y se evade con los pocos placeres a los que hoy tiene acceso, el refugio es lo que queda de la familia, los ritos, los vínculos maltrechos. Y el común denominador el consumo impuesto mediático que nos hace soñar con pertenecer a un estatus o aumentar nuestra zona de confort.

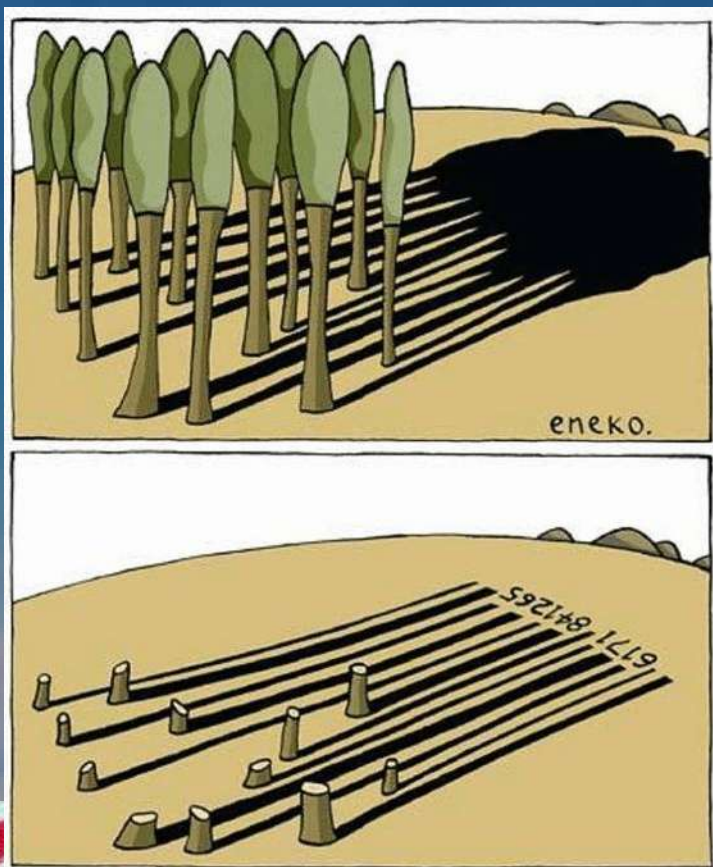
Y... mientras tanto, alguno mueve los hilos de la marioneta universal. Empresarios, políticos, sindicalistas, religiosos, fuerza represoras, comunicadores, contribuyen al eterno caos, solo proponen aguantar, que esto puede ser peor, que no hay otra otra

salida, que es menos traumático delegar las responsabilidades de resolver los problemas comunes, y así la vida se nos va. La pregunta es: ¿hasta cuando?

En SAMEEP un gran grupo de trabajadores está iniciando un **proyecto horizontal abierto con reglas claras y objetivos comunes consensuados y debatidos**, sin dirigentes (NI CON LOS DIRIGENTES A LA CABEZA, NI TAMPOCO CON LA CABEZA DE LOS DIRIGENTES) solo sin dirigentes, sin delegados, solo cuando es ➔ necesario con voceros. Es incipiente pero firme y los integrantes fueron mostrando características hace rato olvidadas en cualquier tipo de organización: entusiasmo, compromiso, responsabilidad y entrega. El objetivo se va construyendo en base a un orden de necesidades y surge la tarea común. **La lucha basada en la unidad y el convencimiento de que todas y todos estamos en un plano de igualdad.** Hay y habrá actores dentro de Sameep que querrán desbaratar la organización de los trabajadores de base, el desafío es tomar un posición generar los fundamentos para defenderla, unirnos como las hormigas y mejorar nuestras condiciones de vida. Luego extender y contagiar a toda la clase trabajadora por que sin dudas las y los trabajadores somos el motor que generará la sociedad justa sana y feliz que nos merecemos.



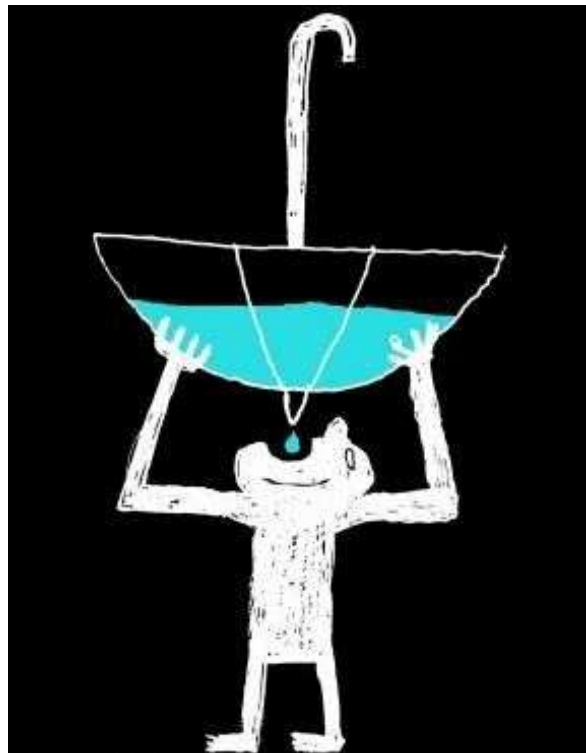
QUE EL
PRIVILEGIO
NO TE
NUBLE LA
EMPATÍA



si no estás enojado
es porque no estás
prestando atención

INFORMARNOS

Los trabajadores, tenemos que formarnos e informarnos en todo lo que pasa dentro de la empresa, así como en la provincia, el país y el mundo. Los grandes grupos económicos, los dueños de la riqueza, (que no son los mismos que producen esa riqueza) están siempre detrás de los recursos. Cómo ser el oro, el petróleo, los diamantes, litio, la tierra, etc. Y en el caso particular que nos toca, buen recurso muypreciado es el AGUA, recurso que ya está en disputa en el mundo, más con la escasez del mismo, que a su vez será mayor al pasar el tiempo, y que costará más todavía producir agua potable. Aquí vamos a comenzar una sección, de investigación sobre la misma. Bienvenida, y estamos dispuestos a que todos puedan colaborar con lo que sea sobre el tema. Enviando al correo electrónico revolucionarte.68@gmail.com ¡Desde ya gracias!



**PARA EL PODER
TODOS**



**SOMOS
DESHECHABLES**