

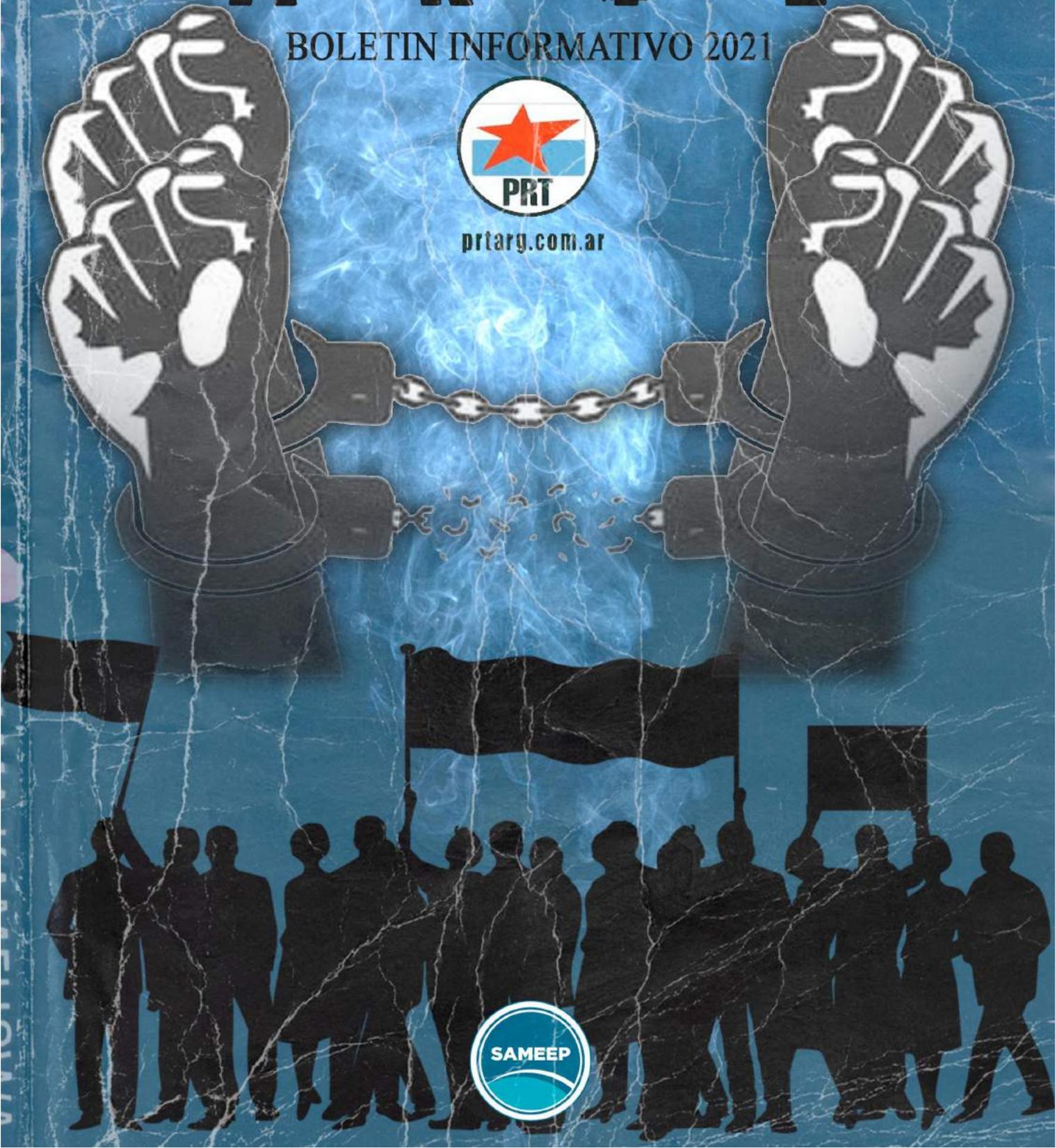
REVOLUCION A R T E

OCTUBRE

BOLETIN INFORMATIVO 2021



prtarg.com.ar



La estructura gremial en sameep hoy se encuentra estancada ya no puede ser la que organice a la clase obrera. Todos los trabajadores en Sameep sabemos que los sindicatos persiguen otros beneficios y que los verdaderos intereses y necesidades de los trabajadores si bien se utilizan como bandera de lucha como consignas. Hoy los sindicatos no pelean por auténticas reivindicaciones mucho menos por que los trabajadores en Sameep seamos los que decidamos los destinos de Sameep.

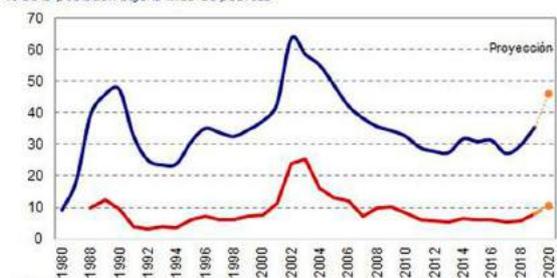
Daríamos la sensación incluso de que los sindicatos operan para que los trabajadores no reclamen por sus derechos y logren a través de la lucha organizada obtener los beneficios para los trabajadores.

En la empresa nadie confía en la estructura sindical, eso es una realidad los sindicatos han negociado reivindicaciones menores han separado a los trabajadores y no pudimos construir una masa crítica sólida que luche por los verdaderos derechos. Sin embargo, nunca es tarde para plantarnos y defender la fuente de trabajo. Luchemos por nuestro sueldo por que el agua no sea negocio. Que no haya privatización, que los políticos no usen a Sameep como caja de campaña. Que los sindicatos no sean solo financieras y que los trabajadores en sameep decidan que tipo de empresa queremos. Basta de los burócratas sindicales, basta de políticos y funcionarios mediocres que quieren ascender en su carrera y utilizan la empresa, basta de los negocios financieros de los sindicatos, y jamás permitamos que capitales privados sean



ARGENTINA: POBREZA

% de la población bajo la línea de pobreza



Fuente: OJF & Asoc. con base en INDEC, UCA, CEDLAS y estimación propia



SI PRODUCIMOS DECIDIMOS

La clase obrera, es, en el sistema capitalista monopolista de estado, el factor esencial para la generación de ganancias. En Sameep producimos y distribuimos agua de calidad y recolectamos y tratamos el agua usada. Manejamos toda la cadena de producción, el agua y el agua residual son elementos estratégicos para los grandes negocios.

El agua en calidad, cantidad y continua no debe ser solo para los que la puedan adquirir, debe ser para todos. Ahora bien, es un objetivo que como seres humanos no podemos desconocerlo, PERO, en SAMEEP, puertas adentro la verdad de la milanesa es otra.

Cada una/uno, sabe que las CONDICIONES CONCRTEAS PARA TRABAJAR SON INSOSTENIBLES.

La racionalidad técnica en Sameep los famosos mandos medios saben muy bien que la empresa tiene tres patas en las cuales sostiene toda su estructura.

- A) El ser humano, trabajador.
- B) Los materiales y herramientas.
- C) Y que tanto el punto A como el B estén en los puestos de trabajo.

El contexto regional, nacional, internacional, muestran un panorama oscuro para poder vivir en condiciones dignas, entonces el trabajador sanitarista no escapa a esta constante y primero queremos que la guita en el bolsillo nos alcance para comer, mantener la casa, tener una movilidad, acompañar a las los hijos en su etapa de formación dándole todas las comodidades que nosotros no tuvimos, poder ir de vacaciones 10 días, poder comer un asadito el domingo, no queremos nada mágico ni fantástico. Por ello que nuestro principal punto de unidad entre los trabajadores de SAMEEP, es CUIDAR NUESTRA FUENTE DE TRABAJO.



No queremos QUILOMBO, si es cierto, PERO OJO, la paciencia tiene un límite, la esperanza que algún funcionario o político o secretario general o empresario nos va a brindar los recursos que necesitamos para ser felices, SE AGOTA.

Debemos dar ese salto de calidad, comenzar a discutir entre los compañeros en la oficina, en el taller, en el depósito, en los pasillos, en las guardias debajo del mango, en la toma, en la planta en los pozos, en las reparaciones, mientras marcamos o tomamos mate o hacemos el pique, ¿Qué TIPO DE EMPRESA QUEREMOS?, HASTA CUANDO VAMOS A DEJAR QUE NOS METAN LA MANO EN EL BOLSILLO, HASTA CUANDO VAMOS A TRABAJAR EN AMBIENTES INSANOS.

Si el gobierno de turno se llena la boca hablando de la universalización del agua y el saneamiento QUE PRIMERO HAGA ESTO:

- 1) que ponga la guita para resolver el sueldo de los trabajadores,
- 2) que deje de joder con el equilibrio financiero y no traslade el costo al usuario.
- 3) que invierta en edificios, en movilidad, en infraestructura nueva, en tecnología, en herramientas y equipos.

El factor humano está intacto responde en esta situación (de mierda que atravesamos) y seguimos brindando el servicio de la mejor manera posible. Luego que se llene la boca hablando de agua para todos los Chaqueños.



Lucha de Clases versus Lucha de ideas

En los últimos tiempos, los intelectuales que defienden el sistema capitalista, monopolista de estado. Intentaron instalar la idea de que la Clase Obrera en el mundo y aquí en el hemisferio sur había sido sepultada. Se abría un momento histórico en el que intelectuales elucubraban nuevas teorías sobre el futuro de los sujetos sociales ¿Sería la masa de desocupados, y sus partidos políticos los movimientos sociales? ¿O acaso la “clase media” con toda su abstracción y espontaneísmo? Indudablemente la historia de lucha demostró que

aquello era solo un velo, por citar hechos que desvelaron la realidad (los indignados en Europa, los sin techo en Estados Unidos o más tarde los Chalecos Amarillos en Francia). Más acá, los movimientos en Colombia y Chile, y más cerca aun la huelga vitivinícola, la de Algodonera Avellaneda, Dánica, aceiteros, portuarios, limoneros de Citrus, frigoríficos Penta y ArreBeef, etc.

Ya nadie se atreve a hablar del fin de la clase obrera, pero todavía se la trata como algo marginal, y esto no es casualidad. Se pretende inventar sujetos revolucionarios justamente para quitar el ojo del punto neurálgico del sistema: la producción capitalista.

Todos los sectores de masas que se movilizan por sus reclamos forman parte del proletariado, puesto que constituimos la abrumadora mayoría social.

Dentro de esos sectores de masas existen particularidades e identidades, cuya reivindicación constituye un avance enorme en la conquista de libertades políticas. Todo eso es verdad.

Para desviar los alcances de cada lucha particular, la burguesía con sus intelectuales a la cabeza genera la idea de que la clase obrera es incapaz, y por lo tanto, que la teoría de Marx ya no se aplica a nuestros días. La pregunta para nosotros no es si la clase obrera es capaz o no de erigir un movimiento obrero renovado y liderar efectivamente la lucha de clases, sino más bien cómo aportar cada día para que efectivamente ello suceda. Las preguntas sobre si ello es posible o no se las dejamos a los debates electorales, la historia, ya ha sido contundente en su demostración –empírica- respecto al curso ascendente de la lucha de clases, y el papel activo que está empezando a adquirir la clase obrera.

EL ÚNICO PRECIO CONGELADO ES EL SALARIO

Gobierno, oposición, empresas y sindicatos **ya decidieron** su plan económico, y lo están implementando: no necesitan esperar a las elecciones. Por eso decimos que en noviembre **no decidimos nada**.

Lejos de existir una “rectificación” por la derrota electoral de septiembre, las medidas de gobierno han beneficiado únicamente al gran capital: eliminación de retenciones a las exportaciones de servicios, automotrices, hidrocarburos; exenciones impositivas a la minería, prepagas; subsidios al agro, etc.

Todo esto se basa en el empobrecimiento general de las y los trabajadores, que metemos 10 hs 12 hs. y hasta 14 horas por **salarios miserables**.

Mientras tanto, empresas como TOYOTA impulsan **reformas laborales** vía modificación de convenios colectivos: más esclavitud asalariada para maximizar sus ganancias.

No necesitan sancionar leyes que flexibilicen el trabajo, lo implementan empresa por empresa. Los escasos y magros anuncios que hacen para “beneficiar al pueblo” son en realidad actos de campaña que nunca concretan nada. Puras migajas electorales.

Así sucede con el “congelamiento de precios” que ya sabemos cómo termina. En realidad se trata de una excusa para contener los reclamos salariales.

Ese es el verdadero plan: más explotación laboral para aumentar subsidios a las grandes empresas.

¿Qué hacemos las y los trabajadores ante esta situación?

La burguesía tiene su plan definido.

Por eso, en el día a día, tenemos que atacar sus planes de producción desde cada sector: trabajo a desgano, negarse a hacer horas extra, luchar contra la saturación de puestos y organizar la lucha por la recomposición salarial.

Y también rechazar toda forma de democracia burguesa, utilizada para sostener el engaño.

Todo acto encaminado en este sentido, por chiquito que parezca, **profundiza la crisis del sistema**, generando mejores condiciones para que avancemos en nuestras conquistas como clase. ★



**PARTIDO REVOLUCIONARIO
DE LOS TRABAJADORES**

Leé y Difundí: **El Combatiente y La Comuna**

 **PRT Argentina**

 **@prtargentina**

 **prtarg**

 **PRT Argentina**

www.prtarg.com.ar



ALCAHUETES

Nuevamente tuvimos muchos alcahuetes
a quien poner, se nos hace difícil en el ranking de los mismos
por eso hoy ponemos a tres ya que son los que llevan todos los premios

Los Vocales:



Y



RAUL ACOSTA FABIAN RIOS

Y el Gerente General



Jerónimo Fernández Cosimano

Que todo lo que firman es para cagar al trabajador.

EL ÚNICO PRECIO CONGELADO ES EL SALARIO



/PRT ARGENTINA



prtarg.com.ar