

# REVOLUCION

BOLETIN INFORMATIVO DEL PRT ★ | 2021

n° 53 agosto

## SAMEEP ES LUCHA

LUCHAR POR.

**UN salario igual a la canasta familiar en las categorías más bajas**

**Categorías acorde a los trabajos y a quienes trabajan no a los alcahuetes**

**Condiciones de higiene y seguridad y elementos de trabajo**

**Efectivizacion de los contratados de obras que trabajan en la empresa**



**LUCHAR LUCHAR LUCHAR Hasta la VICTORIA**

## **SAMEEP ES LUCHA**

Las y los trabajadores de SAMEEP, no nos cansamos, no nos entregamos, jamás vamos a resignarnos. El trabajador de SAMEEP es LUCHA, es compromiso es entrega. Día a día hacemos todo lo que está a nuestro alcance y mucho más para darle soluciones al pueblo del Chaco. Es impresionante como este sistema capitalista a través de los gobiernos de turno nos quieren esclavos. Sin participación y trabajando por un salario miserable, nuestra moneda sin valor, los precios por las nubes, con tarifazos para la clase trabajadora y el pueblo. Hablan de crecimiento producción e inclusión. Pero ya sabemos que los gobiernos (políticos, gremialistas, empresarios) sólo trabajan para los grupos más ricos del planeta, cambian de figuritas, pero las leyes impuestas por el FMI, ni siquiera se discuten. Los trabajadores en SAMEEP estamos llenos de bronca, odio y ya sabemos que más abajo encontraremos el negocio del agua y la entrega de la empresa a capitales privados. Debemos pelear por un sueldo digno, por mejores condiciones de trabajo, porque en SAMEEP seamos los trabajadores lo que definamos los objetivos. Lucha organización y unidad de la clase trabajadora ya!!!



**Participemos, no deleguemos  
nuestro poder.**

## SALARIO REAL LA CAIDA DEL MISMO

La caída salarial que venimos sufriendo es fenomenal, tanto en pesos como en dólares. El mecanismo general que viene utilizando la burguesía para implementar el ajuste es la inflación: aumentan todos los precios, menos el salario... La inflación a su vez va generando presiones devaluatorias: si la inflación disminuye la capacidad de compra del salario en pesos, la devaluación lo hace en dólares. Son dos caras de una misma moneda. Comparando nuestro sueldo con la Canasta Alimentaria del INDEC, desde el 2016 hemos perdido el 73% de la capacidad de compra. Sí, nuestro salario real hoy representa menos de 1/3 De lo que era en 2016. ¡Pero eso fue con el gobierno de Macri! Dirán por ahí. Pues resulta que la gestión de Fernández es responsable del 23% de dicha caída salarial. ¿Y con el sueldo en pesos que pasa? Respecto a la Canasta Alimentaria perdimos el 47% desde diciembre 2016 (13% corresponde al gobierno actual). Para que nuestro salario hoy sea igual al de diciembre 2016, necesitaríamos un aumento del 88% en una sola cuota; y del 25% para recuperar lo perdido durante el gobierno actual. ¡Pero logramos un 3%! Para los sindicatos y el gobierno está todo bien, hasta te dicen que “le venimos ganando a la inflación” jaja. Un buen chiste en esto que es muy triste para nuestra heladera.



## LOS DRAMAS DE LOS TRABAJADORES

Corrida cambiaria, inflación, incertidumbre política. En poco más de un mes han transcurrido tres ministros de economía, y las reservas del Banco Central siguen cayendo. En materia económica el gobierno otorga cada vez más subsidios a las empresas: beneficios al “campo” para las exportaciones, subsidios a la exportación de servicios, exención de retenciones a la industria automotriz y aumentos tarifarios (aparte de la quita de subsidio) ¿Para las y los trabajadores que hay? Congelamiento de la planta del Estado, aumento tarifario, aumento del colectivo, aumentos de la canasta familiar y mucho más la alimentaria, y aumentos. Todo aumenta menos el salario. ¿Y los sindicatos? Peleando para ver quién la tiene más, todo para conseguir un “espacio de poder”, como es el Vocal Obrero, un espacio que a los trabajadores no les sirve de nada, ya que hasta ahora ese puesto solo sirvió para mejorar el sueldo de los que asumieron o solo para dar respuestas a un espacio político, que muy poco tiene que ver con los intereses de los trabajadores, y siempre haciendo propaganda de todo lo que cada sector consiguió, y se nota muy poco en nuestras heladeras, los logros. Podríamos gastar páginas denunciando la situación, pero el problema central hoy es qué hay que hacer frente a tanta crisis y vacío político.



## **NUESTRA SALIDA DE LA CRISIS.**

El primer punto es instalar el debate. Esto puede parecer una estupidez, pero está rodeado de tareas concretas y necesarias. Chiquitas, minúsculas. Pero chiquitos son los granos de arena, y sin embargo existen montañas de arena. Hay que instalar el debate en cada sector de trabajo: organizar reuniones, asambleas, discutir en oficinas talleres, grupos de servicios y laboratorios, etc. En cada trabajador está presente el problema del salario, las condiciones deplorables de cada sector y el pase a la planta permanente de todos los nuevos contratados que se los basurea, exigiendo que hagan tareas, sin seguridad, ni condiciones mínimas de trabajo y parece que siempre hay que tener personas para maltratar. En esto tenemos que ser muy cuidadosos y exigir desde los trabajadores que no ejecuten tareas peligrosas, ya tenemos muchos muertos en la empresa, solo los trabajadores nos vamos a cuidar. Pero para eso hay que organizarse, no solo desde cada sector de trabajo, sino también a nivel general. Por eso estamos impulsando que se realicen actividades donde trabajadores de distintos sectores podamos confluír para debatir y movilizarnos directamente por nuestros reclamos, sin esperar nada de nadie. Esa es la única salida.



**El primer deber de una persona es pensar por si mismo**

## DORMIMOS EN LA MISMA CAMA

## PERO NO SOÑAMOS LO MISMO

HO-CHI-MIN

La empresa SAMEEP que algún día será de nosotros los trabajadores esta manejada por funcionarios de turno que lo único que quieren es ser esclavos del poder. Capaces de realizar acciones en contra de la clase trabajadora y el pueblo sólo para que los políticos de turno los tengan en sus listas. Alguna, alguno se preguntó hasta cuándo los trabajadores de SAMEEP vamos a seguir cumpliendo las fantasías del gobernador. Por un lado, quiere una empresa 4.0 de última generación con agua y saneamiento para todo el Chaco, además quiere equilibrio fiscal e impositivo. Quiere que la empresa se solvente con la tarifa. Y dentro de Sameep junto a los funcionarios hay sujetos que defienden esta posición (pero eso es harina de otro costal). Si el gobernador quiere hacer real eso que expone en las redes esa mentira de empresa que se dibuja día a día en el ciberespacio:

- 1) Salario mínimo para la categoría 5 de \$170mil. Y atado a los % de la inflación.
- 2) Pelear por mejorar las condiciones de trabajo en cada sector de SAMEEP.
- 3) Producción y distribución de agua. Inversión en saneamiento.

El trabajador y la trabajadora de SAMEEP. No tiene problemas en cumplir con los objetivos de universalización de agua y saneamiento. Pero primero si no acepta nuestros términos, aquí en SAMEEP encontrará LUCHA, ORGANIZACIÓN Y UNIDAD de la clase trabajadora y el pueblo.

Cuando la tirania es ley la revolucion es orden

**AGASTO 2022**

**CRA. MARÍA LAURA FARELA  
GERENTE GENERAL**



**De mas esta decir lo que todos ya sabemos , los  
compañeros de Produccion a la vera del rio Parana.  
Sufren las mas indignas condiciones de trabajo con  
baños destruidos.**



***Y esta raza de funcionarios/as que  
creen que viven en el primer mundo.  
Gastan los recursos del pueblo para  
comprarse teléfonos de ultima  
tecnología.***

***y los mejores bonitos y mas caros  
muebles mientras en el depostio general  
de Sameep, las paredes estan  
electrificadas y los techos se caen.***

***Que nos cuente como se llama esa acción  
de firmar 10 contratos a \$110 mil***

**En el barrio le dicen desvio de fondos.**



**LA GRAN RESIGNACIÓN  
LA GRAN REIMAGINACIÓN  
LA GRAN REORGANIZACIÓN  
YA NO SABEN QUE NOMBRE PONERLE  
ESTAMOS HARTOS DE LA EXPLOTACIÓN**



**SI NOS ORGANIZAMOS  
COMEMOS TODOS**

 @PRTArgentina  
 @PRT Argentina  
 @PRTArg