

ACÁ ESCRIBEN LOS COMPAÑEROS....

"En estos últimos meses el sueldo vitivinícola se ha deteriorado a pasos agigantados, por malas paritarias y trampas de la cámara que nos nuclea a distinta bodegas en Maipú que son la mayoría en Mendoza, pero los empleados seguimos en decadencia.

Sin desmerecer el trabajo del personal de limpieza, ellos están con un sueldo equivalente a los vitivinícolas siendo que el vino es "bebida nacional" y Mendoza es reconocida en el mundo por la calidad de sus vinos...."

Mariano M.

POR UN MOVIMIENTO OBRERO VITIVINÍCOLA ORGANIZADO PARA LA LUCHA Y PARA EL TRIUNFO

OBREROS VITIVINÍCOLAS ¡BASTA!



**SALARIO BÁSICO INICIAL
LECHEROS
\$ 138.443**



**SALARIO BÁSICO INICIAL
ACEITEROS
\$ 93.647**



**SALARIO BÁSICO INICIAL
VITIVINÍCOLAS
\$ 46.280**

**EL SINDICATO
Y LAS BODEGAS
SON LOS RESPONSABLES**



www.prtarg.com.ar

**QUE ESTE 2022 SEA
NUESTRO AÑO
COMPAÑEROS,
ORGANIZADOS BIEN
DE ABAJO,
BIEN UNIDOS.
SIN BUROCRATAS
TRAIDORES, SIN
OPORTUNISTAS
POLITQUEROS.**

PARTIDO REVOLUCIONARIO DE LOS TRABAJADORES

Instagram: prt_arg / Twiteer: @prtargentina

Facebook: PRT argentina

Lea y Difunda: **El Combatiente** y **La Comuna**

La Nueva Cepa



BOLETÍN DE LAS Y LOS TRABAJADORES VITIVINÍCOLAS DEL P.R.T.

Boletín N° 12

Octubre - 2022

ORGANIZACIÓN INDEPENDIENTE, LUCHA Y UNIDAD POR NUESTRO FUTURO

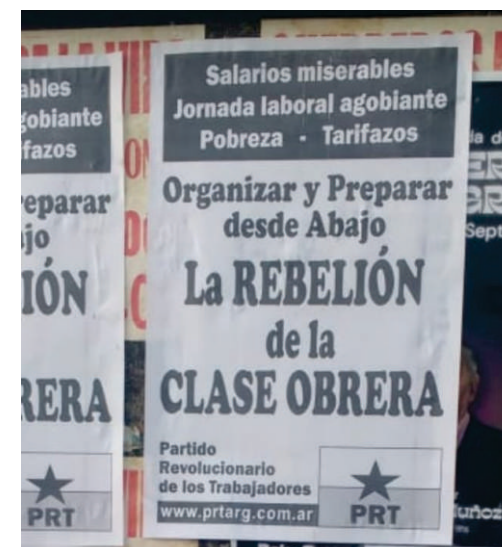
Estos tres elementos son los que nos urge conseguir y consolidar a las y los trabajadores vitivinícolas de todo el país. Estamos viviendo una etapa histórica que no podemos desaprovechar, importantes cosechas logradas en los últimos años, record de producción de vinos acompañada de una alta calidad y reconocimiento internacional, lo que trajo aparejado un significativo incremento en las ventas tanto en mercado interno como en las exportaciones, estas últimas beneficiadas por la constante devaluación de nuestra moneda.

Nos hemos cansado de decirlo y es algo que todas y todos los vitivinícolas lo sabemos porque lo vemos pasar a diario en por nuestras narices: costos en pesos, salarios atrasados por debajo de la línea de pobreza y ventas a valor dólar ya sea para mercado interno como para exportación que generan multimillonarias ganancias para las empresas de la corporación vitivinícola.

Cuando hablamos de **UNIDAD** estamos hablando de la unidad que nace bien de abajo, con nuestros compañeros en cada bodega y en cada finca, todos sabemos hasta donde puede dar cada compañero, unos están más dispuestos que otros, siempre apuntemos a los más dispuesto y con el ejemplo lograremos movilizar a los que dudan y a los más flojos.

La **ORGANIZACIÓN** es la que podamos darnos en cada establecimientos, acá no nos tenemos que limitar solo al o los delegados porque no están en todos los sectores, debemos tener en cada sector un representante que acompañe y transmita a los delegados las inquietudes y necesidades de los compañeros en cada sector.

Así vamos armando una organización indepen-



diente de los trabajadores, una organización propia, nuestra, que tenga vida que tenga iniciativa y que no esté esperando que hacer según le ordene o no el sindicato. Con asambleas de sector o general ir dando los primeros pasos en cualquier lucha, LA **ASAMBLEA** es la herramienta por excelencia para los trabajadores.

Cuando hablamos de **LUCHAR** estamos hablando de movilizarnos y ojo que movilizarnos no es solo salir a manifestar por las calles. Nos movilizamos cuando organizados vamos sabiendo más de lo que pasa en cada sector. Estamos luchando en cada asamblea de sector que hagamos para unificar posiciones y elevar algún reclamo así vamos recuperando derechos democráticos que hoy están bastardeados y pisoteados por la intransigencia patronal y la complicidad de la burocracia traidora.

Luchar para ganar, organizarnos para mantenernos en el tiempo, unidos como hermanos de clase, tanto efectivos como contratados o tercerizados. **TODOS SOMOS VITIVINÍCOLAS Y TODOS DEBEMOS LOGRAR NUESTRO OBJETIVO MÁS PRECIADO UN SALARIO INICIAL IGUAL A LA CANASTA FAMILIAR INDEC PARA UNA VIDA DIGNA.**

ALGUNAS REFLECCIONES SOBRE LA LUCHA VITIVINÍCOLA

Cerramos el mes de agosto y transitamos setiembre y las asambleas por bodega en Maipú fue lo distintivo, lo nuevo pues hace muchos años que no se sostenía una medida de estas características.

Esta medida tiene su valor en cómo se le fue arrancada a la burocracia, con tres escraches o asambleas auto convocadas en el mismo frente del sindicato, negándose los trabajadores a ingresar al edificio, demostrando la falta de confianza en los burócratas, hablando en el mismo tono de igual a igual, increpando a Agüero, Pezuti y Álvarez alternativamente, a quienes se les exigía que representaran los intereses de los trabajadores y no de las patronales.

Se les arranco la convocatoria a un plenario de delegados o representantes, que fue bastante concurrido, se unificó el reclamo en un solo pedido \$25000 por mes hasta febrero 2023 para todos las y los vitivinícolas sean trabajadores efectivos, contratados o tercerizados tanto de bodega como de viña y se votó la modalidad de asambleas sorpresivas por establecimiento.

Por supuesto esta herramienta de lucha en manos de la burocracia, fue utilizada para dilatar y bajar el tono de los reclamos, además de dispersar y dividir la lucha para que se resuelva en cada establecimiento, "divide y reinaras" dice el dicho.

Así la asamblea se limitó escuchar el informe del burócrata y después dejar pasar los minutos hasta completar las dos o tres horas, sin aprovechar este espacio para que las y los compañeros se expresen, hagan saber sus necesidades y reclamos o sugieran medidas alternativas.



A pesar de esto las asambleas han tenido la participación total de los compañeros y compañeros en todos los establecimientos lo cual muestra el verdadero estado de ánimo en que nos encontramos los vitivinícolas, hay predisposición para la lucha. Se trascendió el ámbito de Maipú, pues se han hecho asambleas en bodegas de San Rafael y Tunuyan con el mismo reclamo.

Algunas empresas ya aflojaron y otorgaron una mejora salarial alternativa lo que debemos tomarlo como un triunfo para las y los compañeros que sostuvieron la medida en esos establecimientos y donde no se ha conseguido nada aún hay que redoblar la apuesta.

Tenemos que terminar con el aislamiento, que las asambleas se hagan el mismo día en todos los establecimientos, discutamos que otras medidas tomar, como el trabajo a reglamento, quite de colaboración, no hacer horas extras hasta tanto no haya respuesta al reclamo.

Lo que sacamos como conclusión de esta experiencia es que la asamblea es una herramienta de lucha y deliberación que nos hace fuertes, por supuesto que en nuestras propias manos tiene una calidad superior y que a la burocracia debemos imponerle nuestras condiciones y no dejarles todo en sus manos pues sabemos que ellos rehúyen de la lucha, privilegian la conciliación con la patronal y juegan a la dispersión de nuestra bronca y la traición es su conducta constante.



TRABAJADORES DEL NEUMÁTICO UN TRIUNFO QUE FORTALECE A TODA LA CLASE OBRERA

Compañeros Trabajadores de Base de Fate nos comparten algunas reflexiones sobre esta importante lucha.

"Este triunfo es fruto de la lucha, y cuando hablamos de lucha no nos referimos a las audiencias (por las negociaciones en el ministerio de trabajo) ni todo el circo electoralista que rodeo a este conflicto", por el tratamiento mediático que le dio amplia trascendencia nacional en este último mes.

Fueron cinco meses de idas y venidas, donde "se jugó al juego del gato y el ratón donde unos ponían por delante sus intereses ganancias y otros dentro de la misma lógica representativa jugaban a la politiquería" y "en el medio nosotros, esos que laburamos día a día al pie de la máquina y a la hora de decidir estamos pintados".

Con este panorama el conflicto parecía languidecer la burguesía apostaba al disciplinamiento, con amenazas de suspensiones, amenazas de cerrar y levantar la fábrica, con la condena social que fogueaban los medios de desinformación masiva. Esta situación cambió cuando las **"bases dijimos BASTA"** y se exigió la aplicación de medidas más contundentes, huelga general con bloqueos en cada fábrica.

Así devino la negociación final con los trabajadores movilizados y convencidos que **"con la lucha es la única manera de conquistar lo que nos pertenece... un salario de bolsillo por encima de los \$200.000"**.

Un triunfo que fortalece a toda la clase obrera porque se enfrentó a la política de ajuste permanente del gobierno de los monopolios, ninguna empresa cerró o se fue del país y el control disciplinario del sindicato sucumbió ante la presión de las bases.

