

SOBRE EL CONFLICTO DEL NEUMÁTICO

Las y los obreros del neumático protagonizaron una huelga que se convirtió en todo un escándalo nacional, donde el arco político y mediático salió a defender a las tres grandes empresas del rubro (Fate, Bridgestone y Pirelli) y sus superganancias. En INTI debemos aprovechar para asimilar algunas de las principales conclusiones del conflicto.

En primer lugar, hay que poner sobre la mesa que el protagonismo fue de la clase obrera, es decir, trabajadores industriales, y que luego de 5 meses donde el sindicato impulsó medidas a medias tintas (paros parciales, movilizaciones al centro, etc.) **el conflicto se destrabó recién cuando se convocó a un paro por tiempo indeterminado.** Esto significa que los conflictos se resuelven con acciones que afectan directamente a la producción o circulación de mercancías, y que las medidas “a medias” solo terminan desgastando llevándonos al desgaste. Algo de lo que tenemos sobrada experiencia en INTI.

El sindicato en general adoptó una actitud burocrática, decidiendo las acciones sin realizar asambleas en fábrica y llevando las negociaciones a puertas cerradas. A pesar de ello **las bases actuaron con unidad de clase**, presionando para profundizar las medidas y asumiendo la tarea de interrumpir la producción para golpear a las empresas y recomponer salario. **El interés y la conciencia de clase se impuso por sobre las prácticas de aparatos y el desgaste patronal.**

No solo en el neumático luchan por mejores salarios, hay conflictos todos los días que no salen en ningún lugar: asambleas vitivinícolas, paro de portuarios, paros docentes masivos, etc. Pero sin lugar a dudas este conflicto reafirma una tendencia y marca un camino que debemos profundizar en cada lugar de trabajo.

¡LUCHAR SIRVE!

Sumate a El Catalizador colaborando con la distribución de este boletín en tu sector de trabajo, aportando notas o información. Construir una organización diferente, que ponga en primer plano la democracia obrera, es una necesidad urgente que tenemos en el INTI.

elcatalizadordelinti@hotmail.com

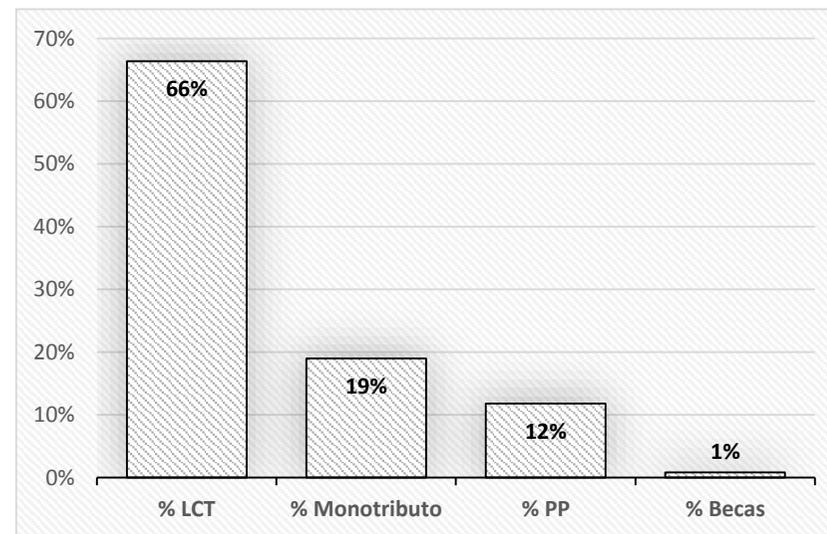
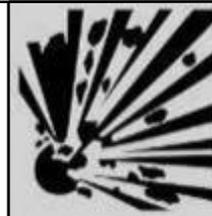


El Catalizador

www.prtarg.com.ar

Octubre de 2022

EL CATALIZADOR



**El mapa de la precarización en el INTI:
Durante la última gestión se duplicó el número de becarios y aumentó un 300% la cantidad de monotributistas. En 2015 solo representaban el 1% del plantel laboral**

Pase a planta: un paso adelante

Este mes empezó el proceso de pase a planta para cerca de 1900 trabajadores. Sin lugar a dudas se trata de un paso hacia adelante en una de nuestras demandas históricas más postergadas. Y cuando decimos “nuestras” no nos referimos a este boletín, ni a un grupo de activistas ni nada por el estilo, sino al conjunto de las y los trabajadores.

Sin el antecedente histórico del conflicto del 2012, donde ya aprendimos de traiciones habiendo tenido el pase a planta “al alcance de la mano”; sin la masividad construida para enfrentar los despidos en 2018, que permitió no solo garantizar medidas de fuerza sino instalar el conflicto en la sociedad; sin la resistencia en los sectores y el reclamo permanente por las reincorporaciones; sin la movilización y el involucramiento de compañeros en cada momento de la historia del INTI, no estaríamos hablando de proceso de pase a planta. Como trabajadores somos parte y producto de una historia que construimos colectivamente.

Por eso en primer lugar queremos dejar bien en claro que ninguna conquista es patrimonio de agrupaciones, listas sindicales, o grupos de activistas, sino de la masa de trabajadores. Y bajo la misma concepción, corresponde al conjunto de las y los trabajadores velar porque este proceso culmine de manera satisfactoria.

NO BAJAR LA GUARDIA

Si bien se están dando pasos firmes, seríamos unos irresponsables si llamáramos a festejar. El trámite iniciado en INTI es sólo el primer paso. Algunos puntos a tener en cuenta:

- Si bien el proceso de concurso está aprobado por función pública, no significa que una vez finalizada la gestión en INTI pasemos a planta automáticamente, sino que todavía se tiene que hacer efectivo. El gobierno puede entonces frenar “administrativamente” los pases, cuestión sobre la cual las autoridades del INTI se harían las desentendidas.
- La estabilidad laboral solo queda garantizada 12 meses después de la toma de posesión del cargo (exceptuadas las licencias extraordinarias), para evitar que nuestra estabilidad dependa de un nuevo gobierno, es necesario que el pase a planta se haga completamente efectivo en diciembre de este año.

Esta conquista sería, además, el preludio de una nueva pelea por incorporar como LCT a los casi 600 monotributistas que tiene el Instituto, un reclamo que tampoco podemos dejar de levantar.

Massajuste

Otro de los temas fundamentales es el problema del salario. En nuestro número anterior expusimos cómo se desplomó nuestro ingreso desde 2016 (perdimos el 47% en pesos, respecto a la Canasta Alimentaria).

Ahora ¿Cómo les está yendo a las empresas? Están produciendo a full, superando los niveles previos a la crisis iniciada en 2018. Las exportaciones agropecuarias, por ejemplo, son las mayores de los últimos 30 años; y la facturación en dólares de las empresas creció de manera extraordinaria respecto al año pasado: Ternium +54%, Aluar +30%, Pan American Energy +88%, etc.

Por otro lado, el pueblo trabajador es cada día más pobre: el 80% de las y los asalariados percibimos ingresos por debajo de la Canasta Básica familiar y 5 de cada 10 niños viven por debajo de la línea de pobreza.

El gobierno: protagonista del ajuste

Mientras tanto, las medidas de gobierno forman parte activa para engrosar las ganancias de la burguesía:

- Recorte presupuestario de \$110.000 millones en educación, vivienda y salud.
- Ajuste en discapacidad: 1,5 millones de personas afectadas
- Aumento tarifario + quita de subsidios en servicios públicos: Eso sí, los subsidios a las petroleras otorgados por el PlanGas no se tocan.
- Menos impuestos a las exportaciones automotrices.
- “Dólar soja”: el gobierno subsidió al agro comprando divisas a \$200 y vendiéndolas a \$140. Esto implica una transferencia de recursos de \$200 mil millones “al campo” ¡El doble de lo que representó el recorte presupuestario!
- Dólar Coldplay, Dólar Tecno... nunca un Peso Laburante que ate el salario de los trabajadores al costo de vida... Al contrario, Massa solo habla de congelar salarios y disciplinar a los trabajadores que piden aumentos que no pierdan contra la inflación.

¿Desde dónde vamos a revertir esta política económica? ¿La única que nos queda es votar cada 4 años al mal menor? La verdadera discusión entre gobierno y oposición radica en cómo administrar el ajuste (shock o gradualismo, etc.). Para nosotros la discusión es otra: cómo construir un futuro digno, que claramente no tiene cabida en el capitalismo.