

SI TODO LO PRODUCIMOS, TODO LO DECIDIMOS



En este boletín nos queremos expresar en temas que son comunes a todos los trabajadores de Acindar (de planta y empresas contratistas) y a todos los sectores de la planta. Problemas que tenemos que lidiar todos los días, y que dependen de la firmeza con que los encaramos individualmente o del compromiso con que los encaran “algunos delegados” puede que tenga un final feliz, pero donde lo común es que el gremio los trate por separado, como si fueran problemas inconexos, separados, y no una política de la empresa de achique de la masa salarial y desconocimiento de nuestros derechos. El divide y reinaras con la complicidad del gremio.

EFFECTIVIZACIONES

En toda la planta son muchos los puntos que unifica la empresa en su avance constante sobre nuestros derechos adquiridos, ya sea por uso y costumbre o los derechos que tenemos como trabajadores por ley.

Uno de estos son la EFFECTIVIZACIONES.

En todos los sectores y empresas existen compañeros contratados que tienen antigüedades que llegan hasta 7, 8 años e incluso más.

Estos compañeros, todos sabemos (porque lo vivimos), son los que se ven obligados (aunque el gremio lo niegue y se llene la boca hablando de las libertades) a tapar todos los huecos que haya en la producción, pasando semanas enteras o meses cubriendo en 12 hs faltantes de distintos compañeros (porque tienen que hacer buena letra o por necesidad, para suplir el sueldo miserable) y sobre todo por la espada de Damocles que significan los contratos, los cuales la empresa incluso se da el lujo de hacerlos mes a mes, tomándose esto por habitual.

Incluso son los rehenes que toma la empresa ante cualquier medida, como si no tuvieran los mismos derechos que los efectivos.

Esto, aparte de ser totalmente inhumano (por supuesto que no le vamos a pedir humanidad a este monopolio ni a ninguno) están amparados en las leyes siempre difusas y en un todo a favor de las empresas, votadas por sus representantes en las cámaras y aceptadas por todas las burocracias.

El reclamo de las efectivizaciones tiene que dejar de ser un objetivo que se plantea cada sector, dependiendo siempre de su fuerza de choque, para ser un objetivo a discutir por todos los obreros de Acindar, el divide y reinaras es lo que impera, es a donde nos lleva la burocracia y es donde la empresa se maneja a sus anchas.

LA UNIDAD Y ORGANIZACION DE TODOS LOS TRABAJADORES DEBE PREVALECER, INDEPENDIENTE DEL GREMIO (QUE MIRA PARA OTRO LADO) PARA CONSEGUIR NUESTRO OBJETIVO.



SERVICIO MEDICO

Desde hace bastante tiempo, lamentablemente, se nos está haciendo común que el servicio médico no nos reconozca los certificados que nos dan nuestros médicos particulares, nos descuentan días por esto, si van a nuestros domicilios y no nos encuentran, nos descuentan días, (no importa si te fuiste a hacer un estudio, a hacer rehabilitación, o a una consulta médica), ahora le suman el estampillado (con la excusa de una ley provincial), no reconocen como enfermedad profesional un monton de lesiones, y un sin fin de temas más.

Cuando le reclamamos al gremio, nos dicen que “quieren eliminar el picoteo, aquellos que faltan 2 o 3

días porque si", justificando este accionar de la empresa. No nos extraña.

Si a esto le sumamos que en diferentes acuerdos que se van firmando por sector (incluyendo el nuevo acuerdo del bono), en la mayoría van incluidos clausulas por ausentismo.

Ellos tienen un plan bien claro, una línea trazada donde cada paso que dan van en el mismo sentido. Al igual que todas las multinacionales (el ejemplo de GM y SIDERAR son muy claros) que vengamos a trabajar de cualquier manera. Todos conocemos historias de trabajadores con fiebre, diferentes dolores e incluso enyesados que entran, en el proceso de recuperación, a estas fábricas a hacer "tareas livianas" como si existieran dichas tareas en estas empresas.

Esto se va a terminar el día que salgamos a enfrentar en conjunto todas estas injusticias, descuentos y aprietes por parte de los operadores de la empresa, con Migled a la cabeza, pero con la clara directiva de la empresa.

Basta de enfrentar esto individualmente, organizar una movida o una marcha con paro de actividades en todos los sectores hasta el servicio médico (como ya lo hicimos por ganancias y otros temas) para frenar el avance de la empresa sobre nuestros derechos y salud.



IMPUESTO AL SALARIO (GANANCIAS)

Desde hace años venimos batallando con este ROBO A NUESTROS BOLSILLOS.

No hay manera de justificar este verdadero impuesto confiscatorio de nuestro salario. Las empresas lo retienen directamente de nuestro sueldo y tienen un año para rendírselo al Estado.

Imaginen esa gigantesca masa de dinero que generan monopolios como Acindar, poniéndolo a girar en la timba financiera, esto por supuesto con la complicidad del Estado que está a su servicio y de los "dirigentes sindicales" entongados con estos negocios pagados con nuestro sudor.

Ahora pretenden hacernos creer que a través del congreso (*donde no hay 1 solo representante de la CLASE OBRERA, Al contrario, todos representantes de la BURGUESÍA*) vamos a poder revertir este robo.



YA EN AÑO 2009 (PLENO GOBIERNO DE KRISTINA) DENUNCIABAMOS ESTE ROBO

ROBO DEL CUAL, POR SUPUESTO, SE NUTRE EL ESTADO PARA PAGAR LOS INTERESES DE LA DEUDA "ETERNA"

Casualmente cuando las medidas de fuerza se estaban incrementando en la planta para que Acindar se haga cargo de esto, el gremio saco a relucir las uñas de guitarrero con este canto de sirenas para confundirnos y desviar la atención de la verdadera fuerza que la clase obrera tiene.

LA ORGANIZACION INDEPENDIENTE PARA LA LUCHA POR NUESTROS DERECHOS.

Estos días estamos conmemorando el 49 aniversario del villazo. Estos compañeros nos marcaron el camino de la ORGANIZACIÓN INDEPENDIENTE PARA ENFRENTAR TANTO A LA EMPRESA COMO A SUS REPRESENTANTES EN EL SENO MISMO DE LA CLASE.

UN CAMINO QUE YA ESTAMOS RECORRIENDO EN LOS SECTORES.

