

SI TODO LO PRODUCIMOS, TODO LO DECIDIMOS



Los obreros de Acindar - Arcelor Mittal, venimos transitando distintos conflictos que podemos resumir en dos puntos comunes: Recomposición de nuestro poder adquisitivo (salarios pisados y aumentos irrisorios) y contra la flexibilización laboral (despidos encubiertos y solapamiento de tareas).

Esto nos afecta a todos (planta y contratistas). La trampa a la que nos lleva la posición del sindicato diferenciando la rama 17 de la 21 es totalmente funcional a la empresa.

Echando a los obreros de las contratistas, (es mentira que no hay despidos, a los compañeros los dejan sin ingreso y una vez afuera los fuerzan a un "arreglo") la empresa pretende que el trabajo que ellos hacen lo hagan los obreros de planta por el mismo salario. Así logran bajarnos el salario por dos vías simultáneas: reducen la masa salarial con menos cantidad de obreros, por un lado y nos superexplotan, por otro, sumando tareas a los que quedan. Además de tratar de impulsar (con la total complicidad del gremio) de una guerra de obreros contra obreros.

Lo hemos sostenido siempre: obreros de contratistas y de planta, somos todos de la misma clase. Las diferencias las establecen las patronales, el gobierno de turno y los sindicatos que son herramientas de ellos.

Es importante que estemos unidos no sólo en resistir, luchar y evitar despidos de cualquier obrero que trabaje en Acindar sino también de luchar para igualar derechos e ingresos de todos, porque todos contribuimos a la misma producción.

Así como la fábrica no puede funcionar sin trabajadores de planta, tampoco puede hacerlo sin las tareas que realizan los obreros contratistas.

El sindicato había resuelto hacer un paro de algunas contratistas, aisladas del resto, sin fuerza real, por tiempo indeterminado para el jueves 10-07-25, y sin pena ni gloria no se llevó a cabo. ¿Qué pretendían con eso? Las medidas que tomemos deben ser discutidas y aprobadas en asambleas. Esa es la forma en que los obreros, colectivamente, resolvemos las luchas. Con democracia directa, con la participación masiva, y con unidad. Esa es nuestra fortaleza y no las supuestas negociaciones a puertas cerradas que sólo frenan y tiran la pelota para adelante o, peor, nos quieren convencer de que no hay nada que hacer.

Por eso, en medio de estos conflictos, y como una conducta de clase, es necesario hacer asambleas en cada contratista, en cada sector y unificar una acción generalizada para frenar los despidos de cualquier obrero, y luchar por la recomposición de nuestros ingresos. Con iniciativa desde las bases podemos hacerlo, de hecho, ya lo hemos experimentado en varias oportunidades.

Todo lo que se oponga a esto es una trampa. Debemos ver a través del humo.

Ningún despido más. Recomponer nuestros ingresos.

Viva la democracia obrera y la unidad de nuestra clase.

Ninguna imposición que venga desde "arriba".



EN ACINDAR ARCELOR MITTAL LA LUCHA DE CLASES ESTÁ EN ALZA.

En un contexto de baja producción, ante la paralización de la obra pública (motor que alimentó sus ganancias por 60 años) y mientras adecuan las leyes para aumentar la explotación a través de la flexibilización laboral en marcha, Acindar intenta acelerar el achique de personal y la baja de la masa salarial.

Mientras el gremio cumple su función de bombero, yendo por la planta con el matafuegos apagando los focos incendios que genera la lucha de clases, y su Secretario General está más preocupado por sus aspiraciones políticas y no deja pasar oportunidad, ya sea con un micrófono o en una charla con los obreros de echarnos la culpa por votar mal (sacándose la soga de que a él también se lo votó para dirigir el gremio). La empresa, en sintonía con toda la burguesía del país, sigue profundizando el ajuste y reducción de la masa salarial a través de retiros (que hace rato dejaron de ser voluntarios), congelamiento del salario (solo acuerdos no remunerativos y atrasados con respecto a la inflación) y forzando que trabajadores realicen tareas de otros que están suspendidos o se fueron (o sea flexibilización laboral, “te vas, no tomo a nadie y tu tarea la distribuyo entre los que quedan”) con el pretexto de “cuidar los puestos” de los que quedan. Pero como dijimos, la lucha de clases le está poniendo un freno a todo este plan.

Desde las empresas tercearizadas, quizás las que más están sufriendo el golpe, los compañeros se empezaron a organizar, haciendo asambleas al comienzo de las preventivas diarias, pasando de ser reparaciones de 12 Hs o 18 Hs a estar parados 24 Hs o 36 hs. Organizando asambleas de compañeros de 1 empresa contratista para pasar, mediante la **participación de la organización que ya está caminando la planta**, a asambleas que nucleaban operarios de 6 o 7 empresas, donde, a pesar de los paños fríos del gremio, los compañeros decidían dejar parados los equipos, demorando las reparaciones.

Y es tal el descontento, la coherencia de los trabajadores y la pérdida de peso del gremio, que cuando estos, en un intento de retomar la iniciativa, plantearon un paro “por tiempo indeterminado”, (que no anunciaron a la empresa) los obreros, entendiendo que se estaban poniendo la soga al cuello solos, se

negaron a hacerlo, si la directiva no estaba a la cabeza. Lo que derivó en que, al día siguiente, el gremio lo anunciara y por ello se hizo un paro de 24 hs.

Claro que en los compañeros de planta la cosa no está tranquila tampoco.

Un claro ejemplo es la planta de Galvanizado de Alambres donde los compañeros, luego de reiteradas discusiones y forreadas de la empresa, declararon una medida de fuerza que paralizó la planta 1 semana entera, y donde lograron todos sus objetivos: “Aumento salarial a través de un adicional, recuperar un porcentaje de calorías que le habían retirado, una suma fija que compense los días caídos y devolución de descuentos mal hechos los meses anteriores” un triunfo total.

Todo este caldo de cultivo derivó en que la directiva tuvo que llamar a una junta de delegados de rama 21 (presionada por los mismos) y luego de un largo debate se forzó la realización de asambleas en los sectores, con la participación de compañeros de Rama 17 y 21.

El planteo es que **EL ATAQUE DE LA EMPRESA ACINDAR ARCELOR MITTAL ES PARA TODOS IGUAL YA QUE TODOS SOMOS OBREROS DE LA PLANTA, POR LO TANTO, LA RESPUESTA DEBE SER EN UNIDAD**. Algo que el gremio tuvo que aceptar a regañadientes y forzado por la firme posición de los delegados que comparten el día a día las tareas en conjunto con compañeros de las 2 ramas metalúrgicas.

Pero es claro que desde el gremio no lo van a impulsar, es por ello que este **nuevo panorama que se abre para los trabajadores de Acindar, medidas de fuerza realizadas en unidad (como lo vienen impulsando las organizaciones independientes de la tutela de la directiva que recorren la planta) debe ser el gran paso para la organización de los trabajadores que debemos ir CONCRETANDO desde las bases, desde los sectores, desde cada galpón o container, un gran paso en el camino de la defensa de nuestros derechos, los puestos de trabajo y reconquistar nuestro salario.**

