

## El pisoteo del Convenio

En los últimos años, y sobre todo con la administración de Milei, el salario de los estatales ha quedado muy atrasado respecto a los del sector privado. Esto ha sido una política activa de vaciamiento y precarización laboral por parte del gobierno. Pero resulta que los propios liberales no están dispuestos a trabajar y ocupar cargos en el Estado por el sueldo miserable que nos imponen en paritarias.

La manera de “esquivar” estos salarios son los nombramientos por fuera del convenio. Asignan grados de fantasía -14,16,19, 21, ¡27! - sin respetar el grado de ingreso al tramo estipulado en el convenio sectorial. Asignan tramos sin cumplir con la experiencia de 7 o 12 años requerida para los tramos B y A respectivamente, o incluso, asignando en nivel profesional a gente que no posee título universitario.

El colmo es que muchas veces estas irregularidades se superponen, como en el caso del gerente de recursos humanos, o el renunciado director administrativo.

### Las funciones específicas

Nota aparte merece la asignación discrecional de funciones específicas (FE). Aquí nunca hubo nomenclador y criterios transparentes y homogéneos. Más allá de los sectores que cobran FE por convenio, no está establecido que roles y/o sectores deben cobrarla y en qué porcentaje. Esto hace que sea moneda de cambio entre sectores de trabajadores, sus jefes y las autoridades, con participación de los sindicatos. No decimos que no estén justificadas en la mayoría de los casos, lo que decimos es que *la asignación y los montos deben ser decididos de manera transparente y no por negociaciones individuales o corporativas por sector*. Por otro lado, deben dejar de usarse como supletorios de cargos que no salen por demoras burocráticas.

**El camino para la mejora salarial es colectivo.**

El respeto por el convenio por parte de las autoridades es importante en tanto que para ser correa del ajuste no es tan fácil encontrar mercenarios baratos que cobren lo que cobra un estatal. Están todos de acuerdo en que cobremos una miseria, pero cuando les toca a ellos, lo revierten violando el CCT.

¡Colaborá con El Catalizador, sumá tu denuncia, y ayudá a distribuirlo!

elcatalizadordelinti@hotmail.com  El Catalizador [www.prtarg.com.ar](http://www.prtarg.com.ar)

Febrero de 2025

## EL CATALIZADOR



### ¡ALERTA SALARIAL!

Salario Técnico C4:  
**\$732.600**

Canasta Básica Familiar (línea de pobreza):  
**\$ 1.024.435**

Canasta Familiar ATE-INDEC (lo que mínimamente  
debiéramos cobrar):  
**\$ 1.616.148**



**39,8%** es el aumento salarial que  
necesitamos para superar la línea  
de pobreza familiar

## ¿SON INVENCIBLES?

Para profundizar el ajuste, tanto el gobierno como las empresas han emprendido una campaña de generar terror a los despidos. En el sector privado las empresas aprovechan la recesión para presentar preventivos de crisis y extorsionar a los trabajadores: o aceptan rebaja salarial y flexibilización en las condiciones de trabajo o “nos vamos del país y se quedan todos sin trabajo”.

### ¿Industricidio o extorsión?

Un caso paradigmático es Dánica, que cerró su planta de San Luis y la de Lavallol para pagar el 50% de las indemnizaciones y luego reabrir las fábricas con salarios fuera de convenio, pagando la mitad de lo que pagaban antes, a la vez que contratan gente nueva para borrar de un plumazo la organización sindical.

Pero cuando los trabajadores se plantan la historia cambia. En Acindar hace dos años vienen diciendo que “se van del país”. La realidad es que aprovechan la caída de la producción para incorporar nueva tecnología y extorsionar a los trabajadores. Allí, en enero anunciaron 400 despidos, pero la respuesta de los trabajadores fue distinta: hicieron asambleas de sector autoconvocadas y amenazaron con un paro total ante cualquier despido ¿La resultante? La empresa reculó.

En INTI pasó algo similar. En enero quisieron despedir a dos compañeras monotributistas. La orden “inamovible” provenía directamente de Afione y Abraham, sordos a los llamados del sindicato. Las asambleas del edificio 18, Química y Ambiente y Física mostraron claros signos de organización independiente, en donde confluyeron distintos sectores de trabajo ¿La resultante? Al otro día Abraham firmó la renovación de contratos.

Mención aparte merece la movilización contra los dichos de Milei en Davos, en donde miles salieron a expresar su repudio contra todo tipo de persecución, ya sea de género, o política. En esa manifestación, donde también se expresaban demandas salariales y de jubilaciones, el arco político dominante sintió el golpe y ahora no saben cómo despegarse de las declaraciones presidenciales.

Es verdad que existen los despidos, y una avanzada de las patronales, pero allí donde se encuentran con una resistencia desde las bases, rápidamente tienen que recalcular.

Por eso no nos podemos dejar arrastrar por discursos de “Eso es lo que votaron”, “No se puede hacer nada”, “El gobierno es muy fuerte” o inclusive, como ya planteó ATE en una asamblea el año pasado, “No hay plata”. Los trabajadores debemos asumir una actitud independiente y defender nuestros propios intereses de clase. No podemos pararnos a pensar desde los discursos que genera el gobierno, sino desde nuestros propios problemas, que son otros: el salario que es una miseria, la caída de líneas de trabajo y controles que afectan a la población, los pases congelados, la precarización laboral tanto de monotributistas como LCT, etc.

## ¿Qué tipo de organización necesitamos?

La descomposición política de los sindicatos deja muy a las claras que no podemos confiar en que ningún “representante” resuelva nuestros problemas en ninguna “mesa de negociación”. Ese modelo ha quedado totalmente perimido por la práctica misma. De hecho, los conflictos más importantes de los últimos años, tanto en el ámbito público como en el privado, se han desarrollado gracias a la intervención masiva de las bases organizadas, imponiendo sus propias condiciones y saltándose cualquier formalidad sindical. Ejemplos sobran: Sanidad en Neuquén, docentes en Salta y Misiones, obreros de Vicentin, de Acindar, de Techint, de Fate, etc.

Lo más reciente son los trabajadores de obras públicas en Catamarca que se autoconvocaron, exigen la renuncia de los secretarios provinciales de ATE y UPCN y negociar aumento salarial directamente con las autoridades provinciales: piden \$1.200.000 al básico.

En el INTI tenemos una gran tarea por delante: no solo debemos recomponer el tejido organizacional de base, las asambleas de sector, la participación activa en las asambleas, la sana discusión política en cada oficina y laboratorio; además debemos hacerlo con la perspectiva de organizarnos colectivamente cambiando de paradigma: la democracia del “representante” que decide por encima del resto, la democracia de “la mesa de negociación” a espaldas de los trabajadores, fracasó, tenemos que construir una verdadera democracia de base.