

EL CATALIZADOR



**¡PASE A LCT DE BECARIOS Y
MONOTRIBUTISTAS!**

¡LA PLATA ESTÁ!

¡Sino preguntale a Trump!

UN GOBIERNO EN RETIRADA

Si bien el gobierno ya venía sufriendo varios golpes (escándalos de corrupción, marcha atrás con los decretos, etc.) las elecciones en Provincia de Buenos Aires aceleraron la crisis política como nunca. Una crisis que con o sin rescate de Trump, no puede terminar bien para el gobierno.

Y es que se dio el peor de los escenarios posibles para Milei: perdieron las elecciones por una amplia diferencia, y cayó la participación electoral.

Acá hay varias cosas a destacar. El peronismo, gran “ganador” de las elecciones, sumó apenas 375.673 votos respecto a las elecciones de medio término del 2021, mientras que LLA+Pro perdieron 1,5 millones de votos. En la práctica, tan solo 2 de cada 10 electores votaron por LLA, y 3 de cada 10 a Fuerza Patria.

A todo esto hay que sumarle los escandalosos negocios que ya no pueden ocultar: a 6 grandes exportadoras les regalaron exenciones impositivas por US\$ 1.500 millones; en el INTI, con una subejecución presupuestaria del 40%, lo que queda se lo están gastando en negociados como el cambio del sistema de fichada, mientras repiten que “No hay plata” para salarios o pases de becarios y monotributistas a LCT.

En síntesis: hay una crisis de representatividad enorme, que condiciona tanto a oficialismos como oposiciones, y pone de manifiesto el rechazo masivo hacia el ajuste y la reforma laboral que dirige el gobierno. Esto abre una posibilidad enorme de avanzar en nuestras reivindicaciones.

Las nuevas autoridades pretenden mostrarse fuertes, pero llegan condicionados por la debilidad del gobierno nacional. Sus pretensiones políticas chocan (literalmente) con la realidad.

Por eso, este es el mejor momento de avanzar en nuestros reclamos, aunque para ello, hay que recomponer fuerzas. Pensamos que es fundamental volver a juntarse en los sectores de trabajo para armar un pliego de reivindicaciones y elevarlo a las autoridades. Estamos hablando de que cada sector organice y eleve sus reclamos: desde los problemas edilicios, hasta la caída de becas y contratos de monotributos; insumos, etc.

No pretendemos que estos problemas se resuelvan con un simple petitorio, pero nos permiten ejercer una presión desde abajo sobre las nuevas autoridades, que llegan haciéndose los Schumajer de la gestión, y terminan conduciendo como Chano.

MALTRATO LABORAL EN LYME

Los compañeros y compañeras de la empresa de limpieza que presta servicio en el INTI están siendo sometidos a un régimen de terror, maltrato laboral y extrema precarización laboral con descuentos salariales caprichosos. En este artículo resumimos, de manera breve, cual es la realidad que están viviendo para empezar a ponerle un freno a esta situación.

Sobre salarios de \$725.000 mensuales, por un día de ausencia justificada (por ejemplo, día por médico) se les aplica un descuento de \$42.392, y si se suman dos días de ausencia, el descuento asciende a \$93.312.

Vale aclarar que, para tramitar la obra social de maestranza, deben pedirse el día en el trabajo para hacer el trámite -que es solo presencial- y sufrir un descuento como falta justificada. Hermoso mecanismo del SOMRA (sindicato de maestranza) para facturar la obra social sin sumar afiliados.

Pero el mecanismo más macabro viene con el sistema de apercibimientos. Por casi cualquier cosa les aplican sanciones que son usadas como excusa para mantener el terror, ya que, al tercer apercibimiento, se aplica un día de descuento salarial, que no es para nada proporcional al salario mensual (el descuento aplicado es de \$115.896).

Algunos motivos de apercibimiento son los siguientes: entrar a un edificio no asignado para pedirle algo a algún compañero de limpieza (aunque sea un insumo laboral) o para ayudarlo; llueva o truene están obligados a pasar el almuerzo en su sector (donde están bien controlados), no se puede ni dar una vuelta tranquilos por el parque ni almorzar fuera de ese espacio, cosa que antes estaba permitida. No llevar el uniforme es otro motivo de apercibimiento (el tema es que les dan uno cada 6 meses); recibir ticket de cualquier tipo en el INTI; no reponer papel, etc.

Una curiosidad es lo que sucede con los insumos: es algo que notamos hace tiempo en los sectores, que el papel se cuenta a regañadientes, o que el detergente para el piso esté sucio y super diluido. En esta situación, las coordinadoras de la empresa cumplen un papel especial, ya que desde allí se retacea la entrega de elementos de limpieza por dos motivos: 1) Porque es una forma de tener atemorizado al personal, ya que busca que se generen tickets desde los sectores para sancionar a las y los trabajadores, cuando es la propia empresa quien está negando los elementos de limpieza; *(sigue en contratapa)*

2) Porque literalmente se roban material de limpieza para revenderlo fuera de INTI. Sí, así de rata como suena.

La firma también evita el pago de indemnizaciones. Como tienen operaciones en varios organismos y empresas en la provincia, cuando quieren echar un trabajador directamente lo trasladan a quilómetros de distancia para forzar la renuncia y ahorrarse la indemnización. Esto, además de postergar durante dos o tres meses el pase a efectividad (luego del período de prueba de 6 meses) cayendo en otro acto de ilegalidad. Ni hablar que el maltrato laboral durante este período es insostenible: no les dan los insumos necesarios, no los capacitan, los maltratan peor que a nadie.

En este sentido, el mes pasado, por ejemplo, despidieron dos compañeras con excelentes referencias de los sectores en los que prestaban tareas ¿El motivo? Mantener a los trabajadores divididos, y con miedo. Ni más ni menos que eso.

Ni hablar que también existen otro tipo de violencias: maltrato verbal, seguimiento permanente, etc. Denuncias que se han realizado tanto en INTI (incluyendo ambos sindicatos) como en el SOMRA, quien en lugar de defender a los trabajadores actúa como un agente de policía de la patronal, captando el descontento para marcar compañeros.

Por estos motivos, a las y los trabajadores de limpieza los rotan de sector permanentemente, para que en el INTI no nos enteremos de todo el maltrato que sufren. Es una forma de dividir a los trabajadores para mantener el régimen de terror.

Llamamos al conjunto del INTI a expresar su solidaridad con el personal de limpieza, difundir su situación y repudiar el accionar de las encargadas, que juegan con la necesidad laboral de la gente con consecuencias en la salud de los compañeros.

BASTA DE MALTRATO LABORAL EN LYME

BASTA DE LOS CURROS DE LA EMPRESA

Necesitamos construir una salida que coloque la democracia de base y la acción directa en el centro de los problemas de organización en el INTI.

¡Colaborá con El Catalizador, sumá tu denuncia, y ayudá a distribuirlo!

elcatalizadordelinti@hotmail.com

 **El Catalizador**