

Diciembre 2025

prtarg. com.ar

## SIN LUCHA NO HABRÁ RESPUESTA

Hay un “juego” entre empresarios de la carne. Tanto Euro como Mattievich se pasan la pelota uno al otro pero ninguno de ellos se quiere hacer cargo de los derechos de los trabajadores, los que viven de su fuerza de trabajo y fueron saqueados estos meses por la patronal.

Las empresas, se llamen como se llamen, enriquecieron con la fuerza del trabajo ajeno. Euro y Mattievich se hacen los distraídos entre sí para no pagar lo que le adeudan al trabajador.

Después de largas jornadas de lucha algunos compañeros empezaron a cobrar parte de los 3 meses adeudados y otros fueron reincorporados pero no cobraron. Se mantiene la expectativa del cobro total de la reapertura con la reincorporación de los 160 compañeros que, injustamente fueron despedidos. Esta expectativa es producto de su lucha, paro, ocupación de fábrica y movilización en las calles ¡Los trabajadores quieren volver a trabajar y no dejarán de utilizar todas las formas y métodos de lucha hasta tanto se logre la vuelta al trabajo de todos!!

Esta es una lección que brindan los obreros del frigorífico Euro desde la base. Es necesaria la solidaridad entre trabajadores y el pueblo para poner freno a los abusos patronales y la reforma laboral que precariza aún más al trabajador





## **Crisis estructural capitalista. Reforma laboral**

La burguesía necesita avanzar sobre los derechos conquistados de los trabajadores. Quieren legalizar la súper explotación

No es modernización para que haya más trabajo, es achicar gastos y puestos de trabajo para sostener sus sitios de poder en su disputa por el mercado.

\*Quieren mayor producción con menos trabajadores

\*Precarizar aún más el trabajo imponiendo jornadas de 12 hs

\*Banco de horas a disposición de la empresa, desaparecen las horas extras

\*Acuerdo salarial por sector de producción o individual, lo llaman salario dinámico (dividen a los trabajadores en su reclamo salarial colectivo; pretenden debilitar la fuerza de lucha obrera)

\*Las vacaciones serán "en cuotas", según lo disponga la empresa

\*Crean un fondo de desempleo que descuentan de tu salario para tu indemnización ante un posible despido y también te cobran por administrarlo

Todas estas reformas laborales son un duro golpe de la burguesía a la calidad de vida de todo un pueblo ya empobrecido.

Hay que derribar sus planes, movilizar a toda la sociedad. Todos estamos afectados; trabajadores estables, contratados, informales y desocupados.

Hay que hacer sentir nuestro rechazo en cada lugar de trabajo y en las calles. No es la lucha de un sector, ¡es de todo el pueblo trabajador!

Los afectados somos la inmensa mayoría. Nuestra fortaleza está en la unidad y lucha de clase. Los trabajadores podremos derrotar a la burguesía: una clase parasitaria que vive del trabajo ajeno. Nosotros somos quienes producimos las riquezas con nuestra fuerza de trabajo; esa producción está en nuestras manos y podemos frenar sus pretensiones con medidas de fuerza que golpeen duro en sus bolsillos. Como trabajadores tenemos el deber de seguir un camino, y nuestro camino es el de la defensa y conquista de nuestros derechos. Es terminar con la explotación de una clase parasitaria sobre la clase trabajadora.

.....**¡ES AHORA! ¡NI UN PASO ATRÁS!**.....



## **MINERVA FOODS ¡SWIFT!**

**Movimientos en el mercado de la carne: fuerte suba de precios. Caída del 50% en las ventas del mercado interno que visualiza la pobreza**

Ahora no sólo exportan carne cruda, también pueden vender ganado en pie como en el siglo XIX.

Este frigorífico está exportando y no hay vacaciones para nadie. Hasta nuevo aviso se trabaja y produce los sábados a la tarde. Los trabajadores despedidos hace un mes fueron reemplazados por contratados, para ellos no hay vacaciones.

Al que cuestiona o hace juicio lo echan. Acudir al sindicato no les garantiza la seguridad laboral.

¿Reforma laboral para qué?? Hace rato que el Swift practica la súper explotación a mansalva.

**Para contrarrestar los abusos patronales, asamblea en fábrica.  
¿Pero qué utilidad tienen las asambleas? ¿Cómo funcionan?  
¿Y qué significan para nosotros?**

Es la práctica fluida y constante de una democracia activa de base, autónoma y resolutive, que nos organiza para acciones transformadoras. Genera nuevas ideas, alternativas, nos amplía la mirada con el debate y el intercambio.

Logra unidad y cohesión sólida como clase desde abajo.

El poder del trabajador lo hace todo posible, podemos ejercerlo con la unidad que se construye unificando criterios consensuados colectivamente.

La asamblea en fábrica es el ámbito que nos aglutina, nos acerca y nos fortalece para la lucha.

Es el lugar que nos proporciona las herramientas para lograr la independencia política de la patronal y de la burocracia sindical, fundamental en estos momentos en que se agudiza la contradicción de lucha de clase contra clase (explotadores y explotados)

**¡AGITÁ - PROPONÉ IDEAS - ORGANIZÁ LA ACCIÓN!!**



## **CLASE OBRERA: LOS CAMINOS DE LA RESISTENCIA**

Algunas luchas silenciadas del mes de noviembre

**Frigorífico Dicasur** (Chubut) 4 meses de lucha por salarios y puestos de trabajo

**Sealed Air** (Quilmes, BsAs) Paro total de actividades y conciliación obligatoria

**Trabajadores desocupados YPF** (Sta cruz) Protesta por incumplimiento de subsidio hasta volver a yacimientos

**Trabajadores estatales** (Lomas, BsAs) Aumento salarial y condiciones laborales

**Frigorífico Euro** (VGG; Sta Fe) Toma de fábrica y cortes de calles por incumplimiento de convenios

**Choferes de Moqsa** (BsAs) Reclamo de cobro en tiempo y forma

**Fábrica Cattorini** (Quilmes, BsAs) Reclamo de salarios adeudados y reincorporación de despedidos

**Cabosh** (BsAs) Tras los despidos de 12 empleados la empresa se niega a la conciliación obligatoria

**Granja Tres Arroyos** ( E. Ríos) Paro total de tareas en reclamo de quincena impaga, tras asambleas

**Frigorífico Beccar** Asambleas de 45 min cada 2 hs en reclamo de quincena

**Snacks Nikitos** (Bsas) Paro resuelto en asamblea por atraso en pagos

**Dana** (San Luis) Reclamo público frente a la planta luego de recibir notificaciones de despidos sin aviso ni justificación

**Choferes línea 60** (BsAs) Por salarios adeudados y reincorporación

**Docentes Inst formación docente** (San Luis) Sin respuesta oficial a reclamos anticipan medidas de fuerza si no la obtienen

**Koh-I-noor** (San Luis) quema de cubiertas y denuncia de vaciamiento de empresa

**Mineros Río Turbio** (Sta Cruz) Paro total de actividades por incumplimientos laborales

**Ingenio Ledesma** (Jujuy) Logran frenar nueva ola de despidos tras cumplir 23 días encadenados en acceso a planta por la reincorporación de todos los despedidos