

EL CATALIZADOR



¿BUSCAR TRABAJO O DEFENDER AL INTI?

Hay un bajón muy grande que recorre los puestos de trabajo. En metrología legal dos compañeros terminaron internados, uno por depresión, otro por parálisis en las cuerdas vocales. Reflejan quizás casos extremos de lo que se vive a diario: migrañas, contracturas, bruxismos e insomnios deambulan como epidemias en el INTI.

Esta virtual parálisis del Instituto está llevando a que muchos compañeros dediquen sus días a buscar otro trabajo. En el camino se chocan con la realidad del mercado laboral privado: beneficios como “1 kg de manzanas y 2 pepinos”, o exigencias como “levantar 70 kg” para profesionales próximos a recibirse... La situación es agobiante no solo por lo que se vive dentro del Instituto, sino por lo que se vive a nivel social. No hay escapatoria.

Para colmo, estamos en una era de redes sociales egoístas, donde el éxito o el fracaso se supone que depende de cada uno. Si te falta plata es porque no te buscas otro trabajo o porque no te supiste capacitar mejor para poder venderte más caro... Loco en una Argentina donde a los que más estudiaron del CONICET los echan sin ningún reparo.

Porque entendemos que esta es la situación que asola a la inmensa mayoría de las y los trabajadores, es que nos parece importante señalar que **sí existe una salida, y esa salida es colectiva.**

Porque a pesar de todo, en el INTI venimos frenando los despidos masivos. No podemos frenar el éxodo de compañeros, ni pudimos impedir los despidos de monotributistas, pero la masa de despidos masivos anunciada no se ha podido concretar. Ese volumen de despidos implicaba, a su vez, la eliminación del organismo como tal. Lo sabemos todos: si el INTI sigue existiendo es por la enorme lucha que hemos brindado. Por eso, a pesar de la falta de trabajo, los malos salarios y el boicot permanente de las autoridades, **el INTI no es un símbolo de derrota, sino de resistencia** contra el ajuste que está sufriendo todo el pueblo trabajador.



DESGANO O REBELIÓN

Lo sabemos todos: si el INTI sigue existiendo es por la enorme lucha que hemos brindado. Por eso, a pesar de la falta de trabajo, los malos salarios y el boicot permanente de las autoridades, **el INTI no es un símbolo de derrota, sino de resistencia** contra el ajuste que está sufriendo todo el pueblo trabajador.

Eso implica que tenemos una responsabilidad enorme, porque somos un ejemplo y un faro de esperanza para el resto de los trabajadores, sobre todo, en el sector público. Y esa es la tarea más importante que hoy está desempeñando el INTI para la sociedad: mostrar que es posible enfrentar el ajuste, que no nos han derrotado como clase, y que existe un método para organizarnos, que va mucho más allá de las “representaciones sindicales”. *(sigue en página siguiente)*

Frente a esta situación que atravesamos como clase en Argentina, no hay salida individual. Esa salida individual que nos proponen es la que termina propagando depresiones, ansiedad, problemas crónicos de salud; esa salida individual es la que el sistema necesita para seguir bajando nuestros salarios y destruyendo nuestras condiciones de vida. Por el contrario, la resistencia colectiva nos hace libres.

Si ellos nos quieren quitar el trabajo, en lugar de encerrarnos a sentirnos una porquería, nos juntamos, reclamamos, visibilizamos la situación frente al resto de la sociedad. Gritamos con orgullo y dignidad que la terrible situación en la que nos encontramos (en el INTI y en el resto del país) no es nuestra responsabilidad, y **la solución sólo está en nuestras manos en la medida en que nos organicemos para la lucha**. El resto, las salidas individuales, administrativas, jurídicas... son hambre para hoy, y hambre para mañana.

UPCN MATA: el caso de Nora

El ajuste que sufrimos en la obra social es directamente asesino. A UPCN no le alcanza con extorsionar exigiendo afiliación para evitar el ilegal cobro de copagos. Con afiliación y todo te quedás sin prestación. En zona oeste del AMBA retiraron totalmente la prestación de servicios. También le han dado de baja a la prestación de servicios y suministro de drogas por tratamientos crónicos, cáncer y diabetes. Es literalmente una política asesina para hacer negocio con la vida de las y los compañeros.

El caso de nuestra compañera Nora Avaca es paradigmático en ese sentido. Con un cáncer avanzado, la compañera inició una primera tanda de quimioterapia. Los compañeros y compañeras de su sector se organizaban para trasladarla ya que la obra social no se hacía cargo de los traslados ¡De una paciente con cáncer y una bolsa de colostomía!

La segunda tanda debía comenzar a los 15 días de finalizar la primera. Pasaron 4 meses y Nora falleció en su casa, sin recibir autorización para la segunda tanda de sesiones, sin poder acceder ni siquiera a una dosis de morfina porque “siempre faltaba un papel” para poder comprarla en la farmacia.

Norita además pagaba el seguro de sepelio: UPCN tampoco se hizo cargo de su entierro, lo que confirma que dicho seguro es, lisa y llanamente, una estafa.

La prestación en salud no es un favor que nos hacen, es un derecho. Es más con la plata de nuestra afiliación invierten y mantienen instalaciones médicas para luego alquilárselas a otras obras sociales, duplicando el negocio.

Estas burocracias no se contentan con entregar sistemáticamente nuestro salario y hacer negocio con nuestra salud: ahora directamente nos matan para incrementar su margen de ganancias.

NOTICIAS DE LA LIMPIEZA

En la empresa de limpieza que presta servicios en SEGEMAR (La Mantovana) le descontaron el día al personal durante las jornadas en las que el PTM permaneció cerrado por orden de las autoridades. Un ejemplo de la impunidad patronal y cómo utilizan cualquier excusa para intentar dividir a los trabajadores (colocarlos contra el personal de INTI) aprovechando para hacer descuentos sobre los de por sí miserables salarios que pagan.

Por otro lado, en Lyme, el personal obtuvo una conquista pequeña pero importante. Frente al caso de un compañero que tenía los zapatos de seguridad completamente destruidos, desde Seguridad e Higiene del INTI se realizó una denuncia a la empresa. Al margen de la excelente actitud de solidaridad de clase, hay que rescatar que a su vez es producto de una visibilización permanente que se viene dando en cuanto a la situación laboral en maestranza. Lo importante es que saltó la ficha. Pero más importante aún es que frente a las apretadas de la empresa las y los trabajadores de Lyme se mantuvieron unidos y resistieron sin dar lugar a divisiones ni falsas acusaciones. En consecuencia, obtuvieron un rotundo triunfo. Ganaron mucho más que un par de zapatos: ganaron la confianza propia de que pueden responder colectivamente por sus reclamos. Pequeños pero grandes pasos para la organización de base en Lyme.

DEAMBULA POR PTM ACOSANDO COMPAÑERAS

¿Te imaginás trabajando mientras un compañero te acosa y hostiga? ¿Cómo te sentirías si atacan tu intimidad y acosan a tu familia? ¿Si te persiguen en tu oficina o te acorralan en el baño? ¿Cómo te sentirías en ese contexto? Recientemente las compañeras del Edificio 2 sufrieron acoso por parte de un trabajador que tiene reiteradas denuncias y se niega a tratarse psiquiátricamente como lo requiere. Es indispensable que las autoridades del INTI aborden responsablemente el problema. Sin embargo, la respuesta es más gendarmería y ninguna medida que impida que esta persona continúe acosando compañeras en el PTM.

Desde El Catalizador queremos denunciar esta situación y ser muy claros en nuestra exigencia: no se trata de resolverlo con un simple sumario y/o despido, sino que este tipo de casos requieren intervención psiquiátrica institucional, porque dejar sin salario a una persona para que continúe acosando mujeres en la calle no es una solución: es esconder la mugre que genera este sistema debajo de la alfombra. Es el deber de todxs el exigir que se cuiden a las compañeras y se asegure la atención adecuada para el compañero.

ENVIANOS TU DENUNCIA

DIFUNDÍ LO QUE PASA EN TU SECTOR

elcatalizadordelinti@hotmail.com

f El Catalizador