

SI TODO LO PRODUCIMOS, TODO LO DECIDIMOS



SUELDO INICIAL = CANASTA FAMILIAR

Finalmente, luego de 2 años, se cerró una paritaria oficial para Rama 21.

Esto que en teoría debería ser motivo de festejos, es una nueva muestra de cómo la unión **ESTADO** (representado por el interventor de la UOM), **GREMIO** (delegados paritarios que, si bien fueron nombrados por este, son todos ***secretarios generales*** de diferentes seccionales) y **EMPRESAS** se unen y trabajan en conjunto para maximizar sus ganancias aplastando nuestro salario, que sumado a las medidas que están tomando en todas las empresas (achique de personal, flexibilización, etc,) reúnen un combo donde el achique de la masa salarial es monumental.

Esto es claramente una política de Clase contra los trabajadores y el pueblo, por ende, hay que enfrentarlo como clase.

Un solo dato de este acuerdo demuestra lo contundente de este achique. Recién en enero del 2027 este acuerdo se "blanquea", llevando el salario inicial a \$ 1.600.000 aprox, dejando a este \$1.000.000 por debajo de lo que **"HOY NECESITAMOS PARA VIVIR"**.

Por eso hoy no podemos estar hablando de porcentajes, hoy tenemos que plantear **SUELDO INICIAL = CANASTA FAMILIAR**.

Mientras, en lo LOCAL, a través de diferentes notas en todos los medios (locales y nacionales que ellos mismos

se encargan de "viralizar"), el gremio intenta despegarse de esta nueva entregada (***pintándose de combativo***), pero escondiendo bajo "encendidos discursos" que ellos forman parte todavía de la dirección nacional, siendo parte de la movida que llevo a Furlan a Secretario General y luego salieron a defender por todos los medios a la "INTERVENCION DEL GREMIO" como necesaria para acabar con los manejos "turbios" de este, la misma intervención que ahora cierra este acuerdo.

La campaña de propaganda que intentan instalar esconde los 800 PUESTOS DE TRABAJO MENOS EN LA PLANTA, LA SUPERPOSICIÓN DE TAREAS (con evidente perjuicio de los compañeros de rama 17), LAS CARTAS DOCUMENTO POR LLEGADAS TARDE, LOS DESCUENTOS DE DIAS POR EL SERVICIO MEDICO, SUSPENSIONES INDISCRIMINADAS, SEGUIDAS DE APRIETES PARA ACELERAR LA PRODUCCION, RECIBOS DE SUELDO "ILEGIBLES" EN LOS CUALES NOS ACOSTUMBAMOS (por cansancio) A DESCUENTOS DE HORAS O DIAS, ETC

La bronca acumulada y silenciosa la debemos unir, encauzar y organizar. Esta realidad es insostenible, el aumento de las ganancias de la empresa es proporcional a la disminución de nuestro salario, al incremento de nuestras deudas y la incertidumbre de nuestra vida.

Sumemos y unamos nuestras voluntades y nuestro esfuerzo a la fuerza de los compañeros que ya están organizados en la planta tratando de enfrentar y frenar este avance constante de la empresa.

EN ACINDAR, NADIE POR DEBAJO DE LA CANASTA FAMILIAR



LA SALIDA ESTÁ EN LA LUCHA, LA UNIDAD Y LA ORGANIZACIÓN DESDE LAS BASES

El cúmulo de problemas diarios agobia a los trabajadores. El sindicato hace tiempo dejó de ser herramienta de lucha: hoy sirve a la patronal, señalando a compañeros combativos como "kilomberos" para que sean echados o se les quiten los fueros. Ante esto, muchos no ven salida, pero tampoco se resignan: resisten como pueden las decisiones cada vez más duras de la empresa.

Sin embargo, en el pasado la clase obrera ya ha recorrido un camino de salida y hoy resiste, aunque dispersa, contra las políticas nefastas de la patronal y el gobierno de turno. Tenemos que generalizar y profundizar **la unidad en una misma lucha por la dignidad de nuestras vidas**. Esa lucha abarca no solo el salario, sino también las condiciones de trabajo, la educación y la salud de nuestras familias, y las perspectivas de futuro.

Para avanzar, debemos enfrentar cada medida patronal que el sindicato justificará diciendo que "no hay nada que hacer". La respuesta debe surgir desde las bases: debatir con los compañeros, decidir juntos las tareas y ejecutarlas unidos, desde lo más pequeño hasta lo más grande.

Un ejemplo: iniciar una campaña de denuncias y agitación con volantes y cartelitos en baños y comedores, pintadas en las paredes, y extenderla desde la fábrica hacia toda Villa

Constitución. Que todos sepan que Arcelor Mittal ajusta a los trabajadores con el pretexto de bajar costos, pero sin tocar sus ganancias, tal como lo admitieron descaradamente. Esta conducta es la misma de todos los grandes empresarios, avalados por el gobierno de turno.

Si no lo hacemos nosotros, nadie lo hará. Y nuestra realidad no cambiará para mejor, sino para peor, porque la voracidad empresaria no tiene límites.

La unidad y la participación son imprescindibles. Cada compañero debe tener voz en el debate y responsabilidad en la acción. Resistir que los trabajadores de planta hagan el trabajo de los contratistas es la forma de solidarizarnos con los tercerizados a la vez que golpeamos los planes de super explotación de la empresa.

Debemos actuar como un solo obrero colectivo: planta y contratistas. Somos todos parte de la misma fuerza laboral que hace funcionar la fábrica. Además, es vital que la ciudad conozca nuestras demandas y luchas: servirán de ejemplo a toda la sociedad, que comparte nuestros problemas y puede sentirse atraída a la organización como ha ocurrido en el pasado con la Lista Marrón.

Así, de lo pequeño a lo grande, iremos construyendo una fuerza obrera organizada que atraerá a otros trabajadores de la zona y al pueblo oprimido, formando una fuerza en movimiento capaz de enfrentar a quienes nos explotan ayudando a cambiar la realidad en el camino a más grandes objetivos revolucionarios.



prtvillaconstitucion